

Beleidsplan Onderzoek en Innovatie 2022-2026

Inhoud

- 1. Inleiding**
- 2. Plaats van het Beleidsplan Onderzoek en Innovatie (O&I) in de strategische positionering van de Universiteit Hasselt**
- 3. Strategische (SD) en operationele (OD) doelstellingen voor het Beleidsplan O&I**
- 4. Implementatie Beleidsplan O&I**
- 5. Financiële onderbouwing van het beleidsplan O&I**
- 6. Bredere context van het Beleidsplan O&I binnen UHasselt**

Bijlage – Lijst van afkortingen

1. Inleiding

Conform de bepalingen in het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de financiering van de Bijzondere Onderzoeksfondsen aan de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap heeft de Universiteit Hasselt haar strategische doelstellingen voor onderzoek en innovatie voor de periode 2022-2026 opgenomen in haar Beleidsplan Onderzoek en Innovatie 2022 - 2026.

Conform het Besluit betreffende de ondersteuning van de Industriële Onderzoeksfondsen en de interfaceactiviteiten van de associaties in de Vlaamse Gemeenschap (kortweg IOF-besluit) maken de associaties 5-jaarlijks een Strategieplan inzake valorisatie van onderzoek op. Dit Strategieplan is het concrete 'actieplan' van het luik Innovatie in voorliggend Beleidsplan O&I en zal lopen over de periode 2024-2028.

Het Beleidsplan Onderzoek en Innovatie zet de lijnen uit voor het onderzoeks- en innovatiebeleid voor de komende 5 jaar en geeft de beleidsprioriteiten binnen onderzoek en innovatie aan. De beleidsprioriteiten zijn ondergebracht in 4 strategische doelstellingen die verder uitgewerkt worden in operationele doelstellingen, lopende initiatieven en mogelijke actiepunten. De BOF- en IOF-middelen worden, naast bijkomende interne en externe middelen, optimaal ingezet om deze doelstellingen te realiseren.

Dit Beleidsplan Onderzoek en Innovatie is mede tot stand gekomen dankzij de input van onderzoekers afgevaardigd vanuit onder meer de Onderzoeks- en IOF-raad, verenigd in een werkgroep waarbij de aspiraties voor de komende vijf jaren inzake onderzoek en innovatie werden opgelist. Na voorlegging aan diverse interne beleidsorganen, waaronder de Onderzoeks- en IOF-raad, het Adviescollege van Directeuren Instituten en Centra, het College van Decanen, alsook het Dagelijks Bestuur werd het beleidsplan verder getoetst via voorlegging aan de Raad van Bestuur teneinde een breed draagvlak te creëren bij zowel het beleid als de UHasselt onderzoeksgemeenschap.

Daarnaast werd het beleidsplan voorgelegd aan een internationale klankbordgroep, bestaande uit experts vanuit de academische wereld en het bedrijfsleven, om met een open blik de strategische en operationele doelstellingen te evalueren en verder te optimaliseren. Dit alles heeft tezamen geleid tot een ambitieus, maar weloverwogen en breed gedragen Beleidsplan onderzoek en innovatie voor de periode 2022-2026, wat voor de uitwerking een samenwerking vereist van verschillende diensten en academici binnen de Universiteit Hasselt. Daarnaast zal ook een gecoördineerde inzet van budgetten (BOF, IOF, werkingsmiddelen, externe middelen ...) nodig zijn om nieuwe mechanismen op te zetten die zullen bijdragen aan de implementatie van dit beleidsplan.

2. Plaats van het Beleidsplan Onderzoek en Innovatie (O&I) in de strategische positionering van de Universiteit Hasselt

Dit beleidsplan is geënt op de overkoepelende transversale beleidslijnen van de Universiteit Hasselt voor de periode 2020-2023: lerend, inclusief, internationaal en duurzaam. Verder houdt dit rekening met de implicaties van strategische kaders en realiteiten van buiten de universiteit: zowel ingegeven door financiers, overheid, externe partners.

De UHasselt wil vanuit haar DNA, haar civic karakter en verbondenheid met de regio verder verankeren, door deze als troef in te zetten in weloverwogen domeinen, waarbij maatschappelijk relevant onderzoek zowel regionale als internationale weerklank vinden en elkaar wederzijds verrijken.

3. Strategische (SD) en operationele (OD) doelstellingen voor het Beleidsplan Onderzoek en Innovatie

SD1 - UHasselt is een dynamische universiteit die haar onderzoek focust in speerpunten met oog voor de volledige kennisketen.

UHasselt groeit verder uit tot een universiteit waarin onderzoek op hoog niveau met een belangrijke economische of maatschappelijke impact gevoerd wordt. Hiertoe biedt UHasselt de ondersteuning, middelen en infrastructuur aan, die onderzoekers de nodige ruimte bieden om innovatieve ideeën te ontwikkelen en uit te voeren. Hierbij wordt bewust gekozen voor een focus op onderzoek in speerpunten, van fundamenteel tot toegepast onderzoek. Het Bijzonder Onderzoeksfonds wordt daarbij gericht ingezet als hefboom voor het aanboren van nieuwe onderzoeksfinanciering. Het bestendigen van de reeds opgebouwde expertise en kwaliteit is van essentieel belang. Vanuit het Industrieel Onderzoeksfonds wordt vervolgens complementair ingezet op de valorisatie van dit onderzoek. De ondersteuning van valorisatie via specifieke middelen en expertise wordt in de komende beleidsperiode verder geprofessionaliseerd voor een verhoogde kennistransfer en return naar de maatschappij, zowel in de regio als daarbuiten.

Daarnaast vereist onderzoek van hoog niveau een hoge mate van dynamiek binnen het onderzoeksdomein, alsook het strategisch inspelen op interne en externe factoren waarbinnen het onderzoek georganiseerd wordt. UHasselt creëert, geënt op haar eigen unieke karakter en ligging, onderzoeksomgevingen die onderzoek maximaal faciliteren. Hierbij wordt intern via transparante structuren met korte communicatielijnen en flexibele processen stroomversnellend gewerkt om kennis en expertise te delen. Via synergieën en complementariteit wordt er ingezet op onderzoekssamenwerking zowel binnen als buiten de organisatie, die onderzoeksthema's verder versterken en laten uitgroeien tot aantrekkingspolen voor andere kennisinstellingen en de bedrijfswereld zowel in de regio als in binnen- en buitenland.

OD 1 - UHasselt versterkt haar huidige onderzoeksstructuur waarbij speerpunten geclusterd zijn in instituten en centra, met verhoogde aandacht voor het samenbrengen van onderzoeksgroepen in thematische clusters.

Vanuit het unieke karakter, focust UHasselt zich op de bundeling van onderzoeksexpertise in speerpunten die, gebaseerd op kennis en ervaring, de verworven positie van UHasselt onderzoek in de internationale onderzoeksomgeving verder bestendigen. Door het bundelen van krachten en het aligneren van structuren en processen met de dynamiek die eigen is aan de onderzoekswereld, maar tevens ook UHasselt karakteriseert, kan de universiteit gericht toewerken naar een internationale profilering binnen kernthema's.

Lopende Initiatieven

- Het ontwikkelen van een visie voor evaluatie en bestending van instituten en centra geconcentreerd rond drie specifieke grand challenges (Healthy Society, Sustainable Society en Inclusive Society) en in lijn met de SDGs, m.i.v. het verhogen van de visibiliteit ervan;*
- Het opzetten van thematische clusters rond AI, circulair bouwen, en andere actuele onderzoeksthema's;*
- Het aligneren van IOF business developers met instituten, centra en andere onderzoeksentiteiten.*

Actiepunten

- *Het aggregeren van expertise in aanverwante disciplines in onderzoeksstructuren, onder meer in de humane wetenschappen, en het geven van een forum voor samenwerking (actie met startpunt op korte termijn (KT));*
- *Het uitwerken van duurzaamheidsonderzoek als kernthema, het optimaliseren van samenwerking hiertoe binnen de organisatie en het internationaal profileren van de brede kennis van UHasselt over (groene) duurzaamheid (actie met startpunt op middellange termijn (MLT));*
- *Het uitwerken van een organisatiemodel en managementstructuren waarbij flexibel en ad hoc gewerkt kan worden met thematische clusters, die onderzoekers actief samenbrengen rond thema's waarbij de volledige waardeketen is afgedekt (KT);*
- *Het verhogen van de visibiliteit van UHasselt onderzoeksentiteiten zowel binnen als buiten de instelling (KT);*
- *Het opzetten van kwaliteitszorgsystemen, die geïnspireerd op data en parameters inzake kwaliteit een stimulus zijn voor de groei van O&I (MLT).*

OD 2 - UHasselt gaat voor maatschappelijke en economische impact met oog voor het volledige onderzoeks- en kennispectrum, en vertaalt dit intern door in haar waarderings- en financieringsbeleid O&I.

Onderzoek als motor voor de maatschappij is het motto van UHasselt dat zich zowel in de waarden van de UHasselt onderzoekers, als in de onderzoekspraktijk laat gelden. UHasselt zet als groeiende universiteit met internationale én civic ambities eveneens in op onderzoek dat bijdraagt tot de duurzame ontwikkeling van de regio op socio-economisch vlak. Onderzoekers zullen gestimuleerd worden via BOF- en IOF-financiering om mede vanuit de civic-gedachte zoveel mogelijk bij te dragen aan de regio - en breder aan wereldwijde maatschappelijke problemen - en dit zal, naast andere factoren ook meegenomen worden in het evaluatiebeleid in onderzoek en innovatie.

Lopende Initiatieven

- *Het optimaliseren van netwerking in de regio gericht op het opsporen van potentiële onderzoeksprojecten met en voor de regio, bv. UHasselt neemt via het onderzoekscentrum ORA onderzoeksvragen op die vanuit de lokale actoren in regio gesteld worden (provincie, gemeenten, politie, justitie,...);*
- *Het ondersteunen van onderzoekers door IOF business developers bij toegepast onderzoek en valorisatie;*
- *Het meenemen van inspanningen wat betreft valorisatie bij evaluatie van onderzoekers, implementatie van financiële return naar onderzoekers uit valorisatie-inkomsten.*

Actiepunten

- *Het uitwerken van maatschappelijke en/of economische impact in O&I beleid en de implementatie ervan bij onderzoek(ers) (MLT);*
- *Het afstemmen met regionale koepelorganisaties zoals POM en LRM over de economische ontwikkelingen in de regio en hierbij nagaan hoe het onderzoeks -en valorisatiebeleid van UHasselt hierop optimaal kan op inspelen (KT);*
- *Het bestendigen en uitbouwen van ORA als centrum om maatschappelijke vragen te verzamelen, te bundelen en door te geven aan UHasselt onderzoekers in samenwerking met externe partners (KT);*
- *Het uitwerken van een nieuw BOF/IOF-programma om maatschappelijke en/of economische finaliteit om (doctoraats)onderzoek met (inter)nationale en intersectorale partners te financieren (MLT);*
- *Het verhogen van valorisatie van niet enkel (patenteerbare) technologie, maar ook het duurzaam integreren van kennis uit de humane wetenschappen in de maatschappij, o.a. door vanuit de eigen expertise mee te werken aan*

- herbestemming van gebouwen, herinrichting van woonkernen, invullen bouwmeestersfunctie in gemeenten en steden, burgerpanel bevestigingen,... (KT);*
- Het in rekening brengen van maatschappelijke en economische impact als één van de criteria en het verhoogd waarderen van valorisatie binnen evaluatie van onderzoek(ers) (MLT);*
- Het streven naar de opstart van UHasselt spin-offs in de nabije regio voor het creëren van een hoge regionale impact (KT);*
- Het verhogen van communicatie inzake maatschappelijk en economisch relevant onderzoek, m.i.v. valorisatie-output, en de betrokken onderzoekers (KT).*

OD 3 - UHasselt benut haar unieke ligging in de EU-regio ten volle voor het verwelkomen van talent en het maximaliseren van samenwerking in O&I.

UHasselt zal haar ligging nabij Nederland en Duitsland, maar ook haar positie als technologische topregio in het hart van Europa voor onderzoek en innovatie, actiever inzetten om internationale toponderzoekers op de diverse niveaus te rekruteren. Dit geeft niet alleen een boost aan het onderzoek zelf, maar stimuleert ook de manier waarop onderzoekers met een open, verruimde blik aan onderzoek doen. Daarnaast geeft dit mogelijkheden tot versterking van samenwerking inzake onderzoek en innovatie met externe partijen, ondermeer maar niet gelimiteerd tot het verkrijgen van toegang tot hoogstaande onderzoeksinfrastructuur.

Lopende Initiatieven

- Bij de implementatie van het beleidsplan wordt rekening gehouden met de drie "O's": Open Science, Open Innovation en Open to the World, waarop UHasselt als lerende organisatie inzet. Het UHasselt beleid aligneert zich hierop o.a. bij het opvolgen van het EU beleid inzake O&I en implementeert dit verder bij onderzoek(ers), ondermeer in het doctoraatsbeleid, het beleid inzake FAIR en Open Science, ...;*
- Het formaliseren van partnerships via raamovereenkomsten wat onderzoekers een basis geeft voor een langdurige samenwerking.*

Actiepunten

- Het verder uitwerken en bestendigen van een UHasselt imago, en inzetten op de versterking van de internationale reputatie van UHasselt (KT);*
- Het maximaliseren van de mogelijkheden om internationaal talent aan te trekken via netwerken en een verhoogde verspreiding van vacatures (KT);*
- Het uitwerken van een inclusief onthaalbeleid gericht op de verwelcoming en integratie van alle onderzoekers in UHasselt (KT);*
- Het verkennen van mogelijkheden binnen het BOF-programma voor het initiëren van internationale en Europese netwerken voor het uitwisselen van onderzoeksexpertise en het benutten van onderzoeksinfrastructuur (KT);*
- Het verder inzetten via het BOF-programma op joint PhDs, en het gericht inzetten op (maximale) samenwerking met universiteiten uit de EU-regio oa. Universiteit Aken (MLT);*
- Het uitwerken van mogelijkheden voor samenwerking met industriële en maatschappelijke actoren, en het financieren van onderzoek(ers) via crowdfunding en schenkingen (MLT);*
- Het ambiëren van Interreg project(en) rond samenwerking in O&I in de EU-regio (KT);*
- Het uitwerken van trajecten om het netwerken en lobbyen, vanuit de fysieke nabijheid van Brussel verder te exploreren (KT);*
- Het opvolgen en in kaart brengen van gezamenlijke begeleidingsovereenkomsten (MLT).*

OD 4 - UHasselt streeft naar een wendbare organisatiestructuur met snelle informatiedoorstroom, efficiënte interne processen en heldere ondersteuning aan onderzoekers door de centrale diensten.

UHasselt is in de afgelopen jaren sterk gegroeid als organisatie en zal in de komende beleidsperiode zijn interne processen optimaliseren aan de nieuwe organisatiestructuren teneinde de informatiedoorstroom efficiënt en maximaal te laten doorstromen. UHasselt vindt het sterk inzetten op dergelijke processen primordiaal om zich als organisatie verder te bestendigen in een onderzoekswereld die onderhevig is aan grote dynamieken en waarin veranderingen continu plaatsvinden. Het snel en flexibel kunnen reageren op externe en interne factoren vanuit de eigenheid van de organisatie, en hier efficiënt over communiceren is hierbij essentieel.

Lopende Initiatieven

- Het verduidelijken van visie, missie en services van de centrale diensten inzake onderzoek en kennistransfer, en hierin maximale efficiëntie bewerkstelligen;
- Het verhogen van de fysieke aanwezigheid van de directie Onderzoekscoördinatie op beide campussen ter ondersteuning van onderzoek(ers);
- Het organiseren van het intern Lerend Netwerk O&I waarbij onderzoekers en medewerkers O&I expertise uitwisselen.
- Verdere uitwerking van My Doctoral File (fase III (eindfase): workflow 2-4 (aanvragen cover/uitnodiging/aankondiging, printen proefschrift, input dienst communicatie en evt fase IV (doctoral schools)

Actiepunten

- Het verder uitbouwen van een decentraal netwerk van onderzoeksondersteuners om informatiedoorstroom bidirectioneel te versnellen, en disciplinair georiënteerde opportuniteiten voor onderzoek te herkennen en maximaal te benutten (KT);
- Het evalueren van vergader- en beslissingsstructuren, alsook processen inzake O&I (bv. projectmanagement, ...) in functie van de groei van de UHasselt met oog voor wendbaarheid en gebruiksgemak voor onderzoek(ers) en medewerkers (KT);
- Het uitwerken van een geïntegreerd informatiesysteem voor het beheer en gebruik van oa. O&I data, op basis waarvan een BI-systeem gebouwd wat door onderzoekers en medewerkers ingezet kan worden voor analyses en strategievorming (KT);
- Het stroomlijnen van Doctoral School-vereisten met voldoende aandacht voor de eigenheid van disciplines maar met het oog op vereenvoudiging en digitalisering (KT);
- Uitwerken van een doctoraatswijzer (MLT).

OD 5 - Het BOF, IOF en interne middelen O&I worden gebruikt als hefboom om externe middelen te verwerven, waarbij door gerichte inzet voor een maximale impact wordt gegaan.

UHasselt zet BOF en IOF, maar ook andere interne middelen inzake Onderzoek en innovatie gericht in als zaaigeld, waardoor onderzoekers de nodige opstap vinden om externe financiering te kunnen aanboren. Hierbij zal ingezet worden op de kernthema's waarbinnen UHasselt wenst te excelleren op het internationale niveau, maar wordt tevens ingezet op onderzoek en innovatie met een duurzame maatschappelijke impact.

Lopende Initiatieven

- *Het evalueren van bestaande financieringsmechanismen met het oog op de hefboomwerking en de inzet ervan als zaaigeld.*

Actiepunten

- *Het verhogen van de zichtbaarheid van succesvolle aanvragen voor externe financiering en hierover communiceren (KT);*
- *Het opbouwen van expertise in de criteria die slaagkansen van externe onderzoeksfinanciering verhogen en hierover informatie delen met onderzoekers en, waar mogelijk, dit incorporeren in de evaluatiecriteria van BOF/IOF (KT);*
- *Het ontwikkelen van een strategie die de participatie van zowel junior als senior onderzoekers aan evaluatie panels (bv. EU, FWO, ...) verhoogt (MLT);*
- *Het evalueren en optimaliseren van criteria voor de evaluatie van onderzoek(ers), (bv. impact, internationalisering, ontwikkelingssamenwerking, ...) (MLT);*
- *Het uitwerken van een kwaliteitszorgsysteem voor onderzoek (MLT);*
- *Verder professionaliseren van het IOF business developers team (van detectie tot spin-off/licentie) voor ondersteuning van onderzoekers (KT);*
- *Gerichte inzet van IOF-middelen met oog op hefboomwerking alsook het versterken van de link naar externe financieringskanalen (o.a. Qbic3, LRM) voor de verdere ontwikkeling van de onderzoeksresultaten tot een licentiebaar product (KT);*
- *Het betrekken van - waar mogelijk - lokale familiale investeringsfondsen (family houses) bij investeringsrondes in spin-offs om zo de verankering van de spin-off in de regio te versterken (KT).*

SD2 - UHasselt streeft naar excellentie via haar onderzoeksorganisatie met betrekking tot onderzoek, mensen, beleid en impact

UHasselt zet in op excellent onderzoek en innovatie in de volledige kennisketen: van fundamenteel tot toegepast en innovatiegericht onderzoek met maatschappelijk-economische impact. Hierbij creëert UHasselt optimale condities om zowel het onderzoek als de onderzoekers te laten excelleren in domeinen waar ze regionaal, nationaal en internationaal een belangrijke rol spelen. Om deze excellentie te bereiken geeft UHasselt aan alle onderzoekers, op alle niveaus van het carrièrepad, de kans om hun talenten te ontplooien en hun competenties te ontwikkelen, met oog voor diversifiëring van loopbaanperspectief. De nodige omkadering, een performante kwaliteitszorg en de nodige investeringen in onderzoeksinfrastructuur en ondersteuning worden voorzien. Hierbij wordt FAIR (Findable, Accessible, Interoperable, Reusable) en Open Science alsook RRI (Responsible Research & Innovation) geïntegreerd in de cultuur en praktijken van UHasselt O&I. Excellent onderzoek genereert opportuniteiten voor excellente valorisatie: onderzoek op hoog niveau trekt de nodige partners aan om samen het onderzoek in de maatschappij te laten landen. Onderzoekers worden hierbij omkaderd door een ervaren kennistransfer team.

OD 1 - UHasselt stimuleert excellentie in onderzoek - van fundamenteel tot valorisatie - door de implementatie van een gedifferentieerd loopbaanbeleid, waarbij elke onderzoeker kan excelleren in een bepaald domein, met een eigen focus en met ruimte voor creativiteit.

Elke onderzoeker dient gericht te kunnen excelleren vanuit eigen sterktes en specifieke affiniteit. Hiertoe zet UHasselt een gedifferentieerd loopbaanbeleid op, zodat elk individu via een individueel plan en ondersteuning op maat optimaal kan werken. Het UHasselt beleid beseft dat ruimte voor creativiteit hierbij van cruciaal belang is voor onderzoek en innovatie.

Lopende initiatieven:

- *Het uitrollen van het mentor-traject voor senior doctorandi en postdocs (doctoral schools) en voor tenure track-docenten.*

Actiepunten

- *Het doorlopend bewaken van het evenwicht tussen taken in onderwijs, onderzoek, management en valorisatie, waardoor de nodige, creatieve 'denk'-ruimte kan vrijkomen (KT);*
- *Het uitwerken van kwalitatieve werkomstandigheden voor onderzoekers, onder meer via een gericht actieplan rond een HR strategy for researchers (KT);*
- *Het oprichten van een UHasselt career center voor onderzoekers, inclusief de uitbouw van loopbaanbeleid binnen doctoral schools: uitwerken van een competentieprofiel en het benadrukken van het belang van (werken aan) competenties voor jonge onderzoekers (KT);*
- *Het uitwerken van een criteria voor doorgroei in loopbaan van ZAP-kader (MLT);*
- *Het stimuleren van actieve participatie aan onderzoeksnetwerken voor toegang tot onderzoeksexpertise en infrastructuur, en een verhoging van de internationale mobiliteit (KT).*

OD 2 - UHasselt brengt geëngageerde medewerkers samen die de waarden van UHasselt uitdragen en geeft iedereen kansen om te professionaliseren.

Vanuit haar eigenheid en civic ambities hecht de UHasselt enorm belang aan impact, samenwerking en maatschappelijk-economische return naar de maatschappij. Dit vertaalt zich in een actief aanwervingsbeleid waarin deze waarden expliciet worden meegenomen. Daarnaast zet de UHasselt een uitgebreid opleidingsprogramma op waarin expertise, skills en waarden verder uitgebouwd worden bij alle medewerkers.

Lopende Initiatieven

- *Onderzoekers en medewerkers O&I wisselen expertise uit via het intern Lerend Netwerk O&I;*
- *Uitbouw van het aanbod via de doctoral schools inzake opleidingen O&I voor jonge onderzoekers.*

Actiepunten

- *Vanuit de transversale pijler inclusiviteit staat UHasselt open voor andere culturen en treedt ondersteunend op naar onderzoekers met andere culturele achtergrond (KT);*
- *Bespreekbaar maken en het verbeteren van het psychosociaal welzijn van jonge onderzoekers (doctoral schools) (KT);*
- *Het in kaart brengen van de specifieke noden van postdocs en het doctoral-schoolopleidingsaanbod afstemmen op deze noden (doctoral schools) (KT);*
- *Het stimuleren van ondernemerschap bij jonge onderzoekers door het structureel inbedden van dit thema in het opleidingsaanbod (doctoral schools) (KT);*
- *Het (verder) uitwerken van een ondersteuningstraject voor promotoren met het oog op het optimaliseren van de begeleiding van doctorandi (doctoral schools) (KT);*
- *De visie en waarden van UHasselt verduidelijken in beleid en programma's inzake O&I, deze meenemen in evaluaties zodanig dat deze doorleefd worden bij onderzoekers (MLT);*
- *Het aanbieden van mogelijkheden en minimaal verplicht traject om management vaardigheden bij ZAP te verhogen (MLT);*
- *Het blijvend inzetten op het versterken van valorisatie skills bij zowel de onderzoekers als de doctoraatsstudenten en de tech transfer medewerkers o.a. via de lerend netwerk en doctoral school sessies (KT).*

OD 3 - Het UHasselt beleid stimuleert duurzame excellentie in haar O&I beleid.

Duurzame excellentie vraagt een duurzaam overkoepelend UHasselt beleid in O&I. Dit omvat o.a. gerichte investeringen in O&I infrastructuur en capaciteit, transparantie en inspraak in het O&I beleid, het opzetten van een degelijk kwaliteitszorgsysteem O&I en doorgedreven inspanningen in internationale marketing om UHasselt verder op de kaart te zetten. Een concreet en belangrijk actiepunt in de komende beleidsperiode is het operationaliseren van zogenaamde 'technologieplatformen'.

Lopende Initiatieven

- *Het aanwerven van een 0,5 VTE bepaalde duur om expertise rond onderzoeksinfrastructuur en technologieplatformen uit te bouwen.*

Actiepunten

- *Het in overleg met het UHasselt beleid inzetten op:*
 - *Gerichte investeringen in infrastructuur en capaciteit O&I (KT);*
 - *Transparantie en inspraak in intern beleid (KT);*
 - *Een kwaliteitszorgsysteem O&I (MLT);*
 - *Technologieplatformen met:*
 - *State of the art lab and research infrastructuur, verdere uitbouw infrastructuur en ondersteunend personeel (KT);*
 - *Kostenmodellen om technologieplatformen sustainable te houden (bv. vermarkten van niet-gebruikte tijd op infrastructuur, ...) (MLT);*
 - *Profielen en career paths voor het managen van technologieplatformen (bv. Staff Scientists, ...) (MLT).*
- *Het overwegen om interne funding te voorzien, afhankelijk van beschikbare middelen, voor 'blue sky ideas': niet competitief op basis van projectaanvragen, maar via interview/pitch voor een (interne) jury (MLT);*
- *Het openlaten van junior/senior projecten bij de kleine BOF-projecten voor alle ZAP-leden met een verdeelsleutel van toekenning (MLT);*
- *Het ontwikkelen van een overkoepelende UHasselt strategie en implementatie inzake internationale marketing (MLT).*

OD 4 - Het UHasselt beleid stimuleert FAIR en Open Science in onderzoek en brengt openheid in het onderzoeksproces in de praktijk

De afgelopen jaren zet Europa steeds meer in op het 'openzetten' van samenwerking tussen kennisinstellingen via initiatieven zoals FAIR en Open Science. Verstrenge wetgeving rond o.a. privacy, medical devices, noodzaakt kennisinstellingen om gepaste procedures op te zetten om haar onderzoek blijvend mogelijk te maken conform aan opgelegde restricties. Daarnaast moet er binnen de kennisinstellingen oog zijn voor ethiek en integriteit. Kortom, het onderzoeksproces maakt deel uit van een complexe maatschappij, waarin onderzoekers nood hebben aan gespecialiseerde ondersteuning.

Lopende Initiatieven

- *Het actualiseren en implementeren van het Integriteitscharter in overleg met een stuurgroep ethiek en integriteit;*
- *Het implementeren van de VLIR Integriteitstool in Blackboard voor onderzoekers en opzetten van communicatie om deze tool kenbaar te maken;*

- Het implementeren van het sensibiliserings- en trainingsplan voor (jonge) onderzoekers rond het thema van Research Data Management (RDM) (RDM-team in samenwerking met doctoral schools);
- Het uitwerken van het RDM-beleidsplan.

Actiepunten

- Het opmaken van een GDPR flow voor onderzoek (KT);
- Het opzetten van gerichte training (VLIR tool en implementatie) (KT);
- Het ondersteunen en faciliteren van klinische studies, via het opzetten van een (beperkte) UHasselt Clinical Trial Unit (KT tot MLT);
- Het uitwerken van een praktische richtlijn en het ondersteunen bij auteurschap en auteursrecht in onderzoek in overleg met de werkgroep rond auteursrecht (KT);
- Het verder professionaliseren en ondersteunen van strategisch belangrijke commissies: o.a. commissie voor medische ethiek, sociaal-maatschappelijke ethische commissie, ethische commissie voor dierproeven, bioveiligheid, biobank (KT);
- Het voorzien van tools en infrastructuur die onderzoekers toelaten om onderzoeksdata op te slaan tijdens en na de uitvoering van een onderzoeksproject (KT);
- Het ontwikkelen van strategieën voor data sharing en deze implementeren tot op het laagste granulaire niveau in de onderzoeksorganisatie (MLT);
- Het opzetten van events ikv FAIR en Open Science om de openheid in onderzoeksproces om een cultuurverandering bij onderzoekers teweeg te brengen (KT);
- Het ontwikkelen en opvolgen van FAIR en Open Science praktijken van onderzoek (KT).

OD 5 - Via de strategische focus op excellent onderzoek versterkt de UHasselt excellente valorisatie.

Onderzoek is dé basis voor valorisatie, excellent onderzoek leidt tot excellente valorisatie. Excellentie zal zich vertalen in o.a. verhoogde industriële samenwerking met topbedrijven, exclusieve licenties en oprichting van succesvolle spin-offs. Waar de afgelopen beleidsperiode wat betreft valorisatie voluit werd ingezet op sensibiliseren en professionaliseren, zullen in de komende beleidsperiode de processen en de aanpak op basis van de ervaring verfijnd en versterkt worden. Concreet gaat dit over opzetten van individuele coaching valorisatietrajecten, gerichte valorisatiefinanciering en het (verder) betrekken van het externe netwerk.

Lopende Initiatieven

- Het ondersteunen van valorisatie bij alle onderzoekers binnen instituten en centra via het TT-team (IOF business developers en de TTO), alsook bij onderzoekers binnen faculteiten die een engagement qua valorisatie kenbaar maken;
- Uitrol huidig Beleidsplan TT 2019-2023 AUHL (acties obv SMART doelstellingen).

Actiepunten

- Het updaten van van het huidige octrooibeleid:
 - Het verder afstemmen van het octrooibeleid op gericht versterken/valoriseren van excellent onderzoek, bv. voor het verzekeren van interesse van externe investeerders binnen een valorisatietraject (KT);
 - Het aantrekken van externe onderzoekspartners bij octrooi trajecten in functie van verdere gezamenlijke doorontwikkeling, financiering en exploitatie (MLT).
- Het versterken van de UHasselt spin-off werking:

- *Het verder uitbouwen en optimaal gebruik maken van partnerschappen met externe investeerders (o.a. Qbic3, LRM) voor het maximaliseren van spin-off creatie (KT);*
- *Het opzetten en aanbieden van een intens coaching traject voor ondernemende onderzoekers (KT);*
- *Het inzetten op zowel 'klassieke' spin-off trajecten (bottom up vanuit onderzoek van de eigen onderzoekers naar een patent en vandaar naar een spin-off of licentie), als op 'andere' trajecten en projecten om meer economische activiteiten in de regio tot stand te brengen (KT). Bijv.*
 - *het ondersteunen door UHasselt onderzoekers en TTO bij de uitbouw en invulling van de incubatoren in de regio (bijv. Health Campus, Energyville, ...), samen met andere actoren zoals de POM en LRM;*
 - *het mee opvolgen van spin-in dossiers door de TTO indien er een link kan gelegd worden met eigen onderzoek en er hierdoor een economische activiteit in de regio mogelijk wordt;*
 - *het mee begeleiden van valorisatie dossiers van andere actoren in de regio (ZOL, Jessa,...).*
- *Het laten reflecteren van inzet in valorisatie in het waarderingsbeleid van de UHasselt: bv. IOF-proffen (als aanvulling op BOF-proffen), voornamelijk beoordeeld op resultaten mbt "Applied-Basic Research" impact (MLT);*
- *Het aanstellen van een IOF BD bij faculteit Rechten (zoals voorzien in 2023) en de opstart van valorisatie ondersteuning bij nieuwe onderzoeksgroepen (KT tot MLT);*
- *Het voorbereiden van een nieuw Strategieplan TT 2024-2028 obv voorliggend Beleidsplan O&I (KT tot MLT).*

SD3 - UHasselt stimuleert connectiviteit om met open blik complexe onderzoeksvragen aan te pakken

UHasselt zet haar excellentie, opgebouwd binnen weloverwogen domeinen, in om over onderzoeksdisciplines heen, te bouwen aan een duurzame toekomst. De universiteit zal via onderzoek met impact, de ontwikkeling van economische en maatschappelijke groei- en toekomst sectoren - in de regio én daarbuiten - voeden en laten floreren. Hiertoe worden onderzoekers gestimuleerd om in multi- en interdisciplinaire instituten en centra en over de grenzen van onderzoeksgroepen heen samen te werken. Zowel fundamenteel onderzoek als strategisch basisonderzoek, toegepast onderzoek en maatschappelijke dienstverlening hebben een belangrijke plaats hierin. Dankzij een intense samenwerking binnen en buiten de universiteit vindt UHasselt duurzame antwoorden op complexe vraagstukken. In haar pad naar een civic university neemt UHasselt een duidelijk engagement op ten opzichte van de regio en wil ze via kruisbestuiving haar kennis regionaal valoriseren. UHasselt speelt als schakel in regionale en internationale netwerken haar verbindende rol en draagt haar visie uit. Om het belang en de impact van UHasselt onderzoek maximaal naar de samenleving te brengen, zet UHasselt verder in op wetenschapscommunicatie.

OD - 1 UHasselt connecteert haar onderzoekers onderling zodat de aanwezige expertise optimaal wordt ingezet en gecombineerd.

De UHasselt is een groeiende universiteit, zowel in omvang als vanuit geografisch oogpunt, waardoor onderzoekers elkaar niet meer vanzelfsprekend tegenkomen en dus niet meer volledig op de hoogte zijn van elkaars expertise. Daardoor wordt complementaire expertise soms onterecht buiten de eigen universiteitsmuren gezocht, terwijl een UHasselt collega eigenlijk een perfecte partner zou zijn. Vandaar het belang van stimuleren van interne connectiviteit, via online en fysieke initiatieven, en gefaciliteerd door centrale medewerkers.

Lopende Initiatieven

- *Het onderling connecteren van onderzoekers en medewerkers O&I via het intern Lerend netwerk O&I op basis van eigen of nieuwe expertise;*
- *Het uitwisselen van ervaring op niveau van industriële samenwerking en valorisatie via het intern IOF BD netwerk;*
- *Het updaten van de UHasselt website met verduidelijking van de expertise in O&I;*
- *Het initiëren van opportuniteiten voor samenwerking wanneer deze door de centrale diensten O&I gespot worden.*

Actiepunten

- *Het organiseren van interne netwerkdagen voor onderzoekers o.a. Day of Humanities, sessies ism Conversation Starter (KT);*
- *Het opzetten van een database met 'best practices O&I' van succesvolle projecten in alle relevante financieringskanalen (KT);*
- *Het bekijken van de mogelijkheid om interdisciplinaire doctoraten of een doctoraat in meerdere disciplines voor te bereiden aan de UHasselt (MLT);*
- *Het data-driven identificeren van thematische clusters vanuit ECOOM (MLT);*
- *Het analyseren van onderzoeksprofielen ikv Vlaams, Federale en Europese beleidsprioriteiten, waaronder de SDG's, en het stimuleren van het samenbrengen van de onderzoekers (KT).*

OD 2 - UHasselt zet in op het versterken van samenwerking met andere kennisinstellingen en -netwerken.

Het UHasselt onderzoek is bewust gefocust in duidelijke speerpunten: wat we doen is top, maar we doen niet alles. Vandaar het belang van externe connectiviteit: voor complementaire expertise zoekt de UHasselt proactief naar samenwerking met andere kennisinstellingen en -netwerken. Dit leidt tot sterke onderzoeksprojecten en -resultaten, het efficiënt inzetten van gezamenlijke financiering en een versnelde ervaringsuitwisseling.

Lopende Initiatieven

- *Het onderhouden van structurele contacten met - niet limitatief - volgende kennisactoren:*
 - *Regionaal: PXL (AUHL), hogescholen, kennisinstellingen en -platformen;*
 - *Vlaanderen: SOCs, SPCs, VLAIO, VLIR, EWI;*
 - *Europa: interreg/EFRO, Horizon Europe via panels en werkgroepen;*
 - *Internationaal: betrokkenheid in VLIR UOS projecten.*
- *Het onderhouden van een actief lidmaatschap in het Crowdhelix-platform en EARMA;*
- *Het stimuleren van deelname van onderzoekers aan events waarop doelgerichte netwerking mogelijk is.*

Actiepunten

- *Het verder uitbouwen van:*
 - *Regionaal: het gericht inzetten op en ondersteunen van regionale initiatieven in O&I, waaronder het uitbouwen van het expertisenetwerk van CIEL als kennis/onderzoekshub rond sociale mobiliteit (KT);*
 - *Vlaanderen: het streven naar verhoogde interactie met VLAIO en kabinetten, het verder uitbouwen van relaties met SOCs en SPCs en andere Vlaamse initiatieven (KT);*
 - *Europa: het deelnemen aan een Europees netwerk, dat het duurzaamheidsonderzoek van de UHasselt uitdraagt, alsook deelname aan internationale expertpanels (KT);*
- *Het verder uitrollen van duidelijke, vindbare communicatie over onderzoek en onderzoekers (goede wie-is-wie, goede webpagina's onderzoeksgroepen) (KT);*

- Het stimuleren van een ruimere dialoog met externe stakeholders die betrokken zijn bij de ontwikkeling van een duurzame maatschappij (MLT);
- Het uitdragen van een universiteitsbreed mensenrechtenbeleid waarin ondersteuning gegeven zal worden in de vorm van een meldpunt voor vragen en een commissie met experts ter ondersteuning van potentiële vraagstukken m.b.t. de mensenrechten (KT);
- Het stimuleren van gezamenlijke financieringsprogramma's (BOF-doctoraatsfonds met UM/ULiège/UNamur)/(inter)nationale mobiliteit (BOF-BILA) met het oog op het verhogen van het aantal joint PhD's (KT);
- Het ontwikkelen van een opleiding inzake effectief netwerken en lobbyen voor onderzoekers (KT);
- Het uitbouwen van een decentraal netwerk van onderzoeksondersteuners die mee kunnen deelnemen aan netwerkevents (cfr. aanwezigheid business developers en IOF-managers op kennistransfer events) (KT).

OD 3 - UHasselt onderzoekers connecteren met de maatschappij om in synergie complexe onderzoeksvragen te beantwoorden.

Van bij haar oprichting werkt de UHasselt steeds vanuit een concrete nood van de regio en breder vanuit de maatschappij: van vraag naar uitstroom van hoogopgeleid talent, tot het academisch onderzoeken van uitdagingen en vraagstukken in de hedendaagse samenleving. Hiertoe worden nauwe relaties onderhouden met maatschappelijke en economische actoren in de regio Limburg, maar ook ver daarbuiten, via internationale projecten en ontwikkelingssamenwerking.

Lopende Initiatieven

- Het bewust inzetten op vragen vanuit de maatschappij, rechtstreeks via projecten of via intermediaire actoren zoals via werkveldactoren:
 - Regionaal: o.a. LRM, VLAIO, Provincie/POM, werkgeversorganisaties, bedrijven - en intern UHasselt via ORA - zie SD1 (regionale acties);
 - Vlaanderen: o.a. SPCs en Europese projecten met bedrijven.
- Het stimuleren van onderzoeksprojecten ism maatschappij met zowel economische als maatschappelijke finaliteit.

Actiepunten

- Het stimuleren van citizen science initiatieven (bv. Open Knowledge Belgium, ...) (KT);
- Het bekijken welke plaats 'design thinking' kan hebben binnen de UHasselt visie: meer en meer problemen die we tegenkomen hebben geen 'oplossing' (= wicked problems; bv. obesitas, klimaatverandering) en gaan daardoor verder dan 'engineering problems' (KT);
- Het verder stimuleren en ondersteunen van industriële samenwerking via het IOF BD netwerk (gaande van extern gefinancierde doctoraten tot het opzetten en professionaliseren van 'UHasselt service centers') (KT);
- Het verder inzetten op samenwerking met werkgevers(organisaties) met het oog op het inschakelen van jonge onderzoekers bij het aanpakken van uitdagingen binnen het bedrijf (doctoral schools) (MLT).

OD 4 - UHasselt bouwt aan interne structuren en systemen om informatie- en expertisedoorstroom te maximaliseren ten bate van haar O&I.

Al te vaak wordt kostbare tijd besteed of verloren aan het ad hoc verzamelen en specifiek (her)gebruiken van beschikbare data O&I in het kader van monitoring, analyse en beleid. Gezien de groei van de UHasselt, is het van het grootste belang om in de komende beleidsperiode het databeheer en daarbij aansluitend een 'business intelligence' systeem voor O&I op te zetten en vlot toegankelijk te maken voor UHasselt onderzoekers en beleid.

Lopende Initiatieven

- *Het analyseren en optimaliseren van de huidige datasystemen O&I.*

Actiepunten

- *het opzetten van een CRIS-systeem dat de processen inzake O&I faciliteert en dat de transversale beleidsthema's met nadruk op internationalisering, belicht (KT);*
- *Het opzetten van een Business Intelligence (BI) systeem voor O&I dat een antwoord biedt op complexe vragen inzake O&I, zodat dit een monitoringsinstrument kan zijn inzake O&I waardoor onderzoekers dagdagelijks hun resultaten kunnen evalueren op macro-, meso- en microniveau, in lijn met strategie en evaluatiecriteria, an input tot analyse tot strategisch instrument: Voorbeeld: in kader van Joint PhD: ontwikkelen van een tool waarin onderzoekers op eenvoudige wijze kunnen zien met welke universiteiten we al samenwerken of samen gewerkt hebben en binnen welke faculteiten (MLT);*
- *Het koppelen van andere databanken aan My Doctoral File (vb. Fintra, PER) (KT);*
- *Automatisering (tool) van opstart gezamenlijke doctoraten en communicatie hierover op website (KT).*

OD 5 - UHasselt gebruikt de kracht van wetenschapscommunicatie als instrument voor impact.

De UHasselt onderzoekers leveren toponderzoek af. Er wordt echter niet altijd de nodige tijd genomen om een resultaat in de kijker te zetten voor de onderzoeker alweer aan zijn volgende onderzoeksuitdaging begint. Samen met de Dienst Communicatie en Marketing zal het O&I team - onderzoekers, ondersteuners en centrale diensten - zich voluit engageren voor de uitrol van het beleidsplan Wetenschapscommunicatie, om zo de impact en het imago van O&I UHasselt in de maatschappij uit te dragen en te versterken.

Lopende Initiatieven

- *Het uitrollen van het beleidsplan Wetenschapscommunicatie (coördinatie Dienst Communicatie en Marketing (DCM));*
- *Het houden van een structureel overleg DCM/DOC/TTO om activiteiten O&I op elkaar af te stemmen;*
- *Het maken van een attractieve en heldere UHasselt website waarop communicatie over het onderzoek van de Universiteit Hasselt een centrale plaats krijgt.*

Actiepunten

- *Het afstemmen van de acties in de respectievelijke beleidsplannen met dienst Communicatie (KT);*
- *Het aanstellen van een Science Communication Officer / medewerker wetenschapscommunicatie / decentraal (MLT);*
- *Het stimuleren van de aandacht van onderzoek(sondersteun)ers voor wetenschapscommunicatie en de weg naar de Science Communication Officer faciliteren (KT);*
- *Het stimuleren van onderzoekers qua deelname aan trainings inzake wetenschapscommunicatie bijvoorbeeld FWO EOS Pipet, Vlaamse PhD Cup, Universiteit van Vlaanderen, ... ondersteunen van de onderzoekers bij het presenteren van hun onderzoek o.a. door gebruik van visualisatietechnieken,*

opzetten van een training rond (social) media gebruik voor PIs / business developers, het inbouwen van wetenschapscommunicatie als vak in de Doctoral School Training, alsook het pitchen over onderzoek voor alle onderzoekers (KT).

SD4 - UHasselt neemt een sterke internationale positie in onderzoek en valorisatie in als motor voor de maatschappij

Het voeren van hoogstaand onderzoek op internationaal niveau vormt één van de 4 transversale beleidsthema's van UHasselt. UHasselt zet hiertoe op instellingsniveau in op de participatie aan Europese en internationale (universiteits)netwerken en stimuleert in dit kader ook de internationale mobiliteit van onderzoekers en haar medewerkers. Dankzij deze samenwerkingen wordt de uitwisseling van kennis en ervaring gefaciliteerd en de wederzijdse toegang tot state-of-the-art onderzoeksinfrastructuur verhoogd, hetgeen excellentie stimuleert. Daarnaast stimuleert en ondersteunt UHasselt haar onderzoekers bij Europese en internationale projectaanvragen, wat onderzoekers maximale kansen geeft om hun internationale netwerk verder uit te bouwen en een versterking vormt voor de internationale visibiliteit en aantrekkingskracht van de universiteit. Via deelname aan programma's voor het aantrekken van toponderzoekers, waaronder het ERC-programma, en het HRS4R-label van de Europese Commissie zet UHasselt verder in op het rekruteren van internationale profielen.

Daarnaast neemt UHasselt vanuit haar maatschappelijk engagement tevens deel aan programma's die de capaciteitsopbouw op vlak van onderzoek en maatschappelijke dienstverlening in ontwikkelingslanden beogen, wat de impact van het UHasselt onderzoek in de wereld verder versterkt en de blik op de wereld verruimt. Vanuit deze gerichtheid op internationalisering en ontwikkelingssamenwerking, stimuleert UHasselt zijn onderzoekers en medewerkers om met een kritische, open blik en verbindende houding deel te nemen aan het maatschappelijke en politieke debat inzake O&I.

OD 1 - UHasselt zet in op aantrekken van internationaal talent en verhoging van internationale mobiliteit.

UHasselt voert een stimulerend beleid waarin er aandacht is voor het uitbouwen van een internationaal netwerk via inkomende en uitgaande mobiliteit. De UHasselt wenst de Limburgse gastvrijheid nog meer te integreren via een inclusief onthaalbeleid. Een helder onthaalbeleid vormt immers de basis voor het verwelkomen van internationaal talent. Door een doorgedreven visie op internationale samenwerking worden onderzoekers daarnaast ook langs verschillende kanalen aangemoedigd om via internationale onderzoeksverblijven hun netwerk te verstevigen en UHasselt nog steviger op de kaart te zetten.

Lopende Initiatieven

- Het aanwerven van een stafmedewerker in de dienst Onderzoekscoördinatie om mobiliteit te stimuleren binnen de UHasselt;*
- Het BOF BILA kanaal biedt mogelijkheden om mobiliteit in het kader van gezamenlijke doctoraten mogelijk te maken;*
- Mobiliteitskanaal binnen het BOF biedt mogelijkheden om naar het buitenland te gaan en internationale onderzoekers uit te nodigen;*
- Het Global Minds programma biedt ook de mogelijkheid om internationaal talent aan te trekken via mobiliteitsfinanciering.*

Actiepunten

- Het analyseren van de huidige interne mobiliteitsprogramma's en optimaliseren waar mogelijk (KT);*
- Het informeren over mobiliteitsmogelijkheden en ondersteunen van aanvragers (KT);*

- Het uitwerken en implementeren van een duurzaam reisbeleid voor onderzoekers, in lijn met het UHasselt beleid (KT);
- Het aanbieden van duidelijke communicatie naar en voor internationale onderzoekers - het maximaliseren van Engelstalige informatie (KT);
- Het verbeteren van de zichtbaarheid van het onderzoek via de website, folders, ... (KT)
- Het verder uitwerken van een inclusief onthaalbeleid voor internationale onderzoekers (KT);
- Het analyseren van niches voor rekrutering -> (de)centraal, financieringskanalen gericht, netwerken (MLT);
- Het exploreren van mogelijkheden Euraxess (KT);
- Het samenwerken met andere diensten ivm een alumnibeleid voor onderzoekers en het maximaliseren van het gebruik hiervan ivm internationale positionering van de UHasselt en rekrutering (bv. alumni met mooi uitgebouwde carrière visualiseren op webpagina's I/C, ...) (MLT);
- Het uitwerken van mogelijkheden om toponderzoekers aan te trekken bv. via ERC, ... (KT);
- Het uitwerken van het profiel van de faculteitscoördinatoren internationalisering en het verhogen van internationale mobiliteit mee opnemen in de doelen (KT).

OD 2 - UHasselt neemt initiatieven om de deelname aan Europese en internationale onderzoeksprojecten en -netwerken te verhogen als middel om complementaire expertise, netwerk, reputatie uit te bouwen en toegang tot excellente onderzoeksinfrastructuur te verhogen.

UHasselt blijft haar onderzoekers stimuleren om te participeren in externe financieringsprogramma's voor onderzoek en innovatie. Hiertoe zet de universiteit in op een betere ondersteuning van de onderzoekers op centraal niveau en faciliteert ze de toegang tot applicaties die ook minder gekende kanalen onder de aandacht brengen. Uiteraard blijft UHasselt ook inzetten op de versterking en verbreding van netwerken met andere universiteiten, strategische onderzoekscentra, maar ook met maatschappelijke en economische actoren.

Lopende Initiatieven

- Het aanwerven van een stafmedewerker EU zal een betere opvolging van beleid kunnen garanderen en onderzoekers meer stimuleren, informeren en begeleiden om participatie in Europese onderzoeksfinanciering te verhogen;
- Het exploreren van minder gekende Europese en internationale kanalen via toegang tot applicaties zoals Research Connect;
- Het deelnemen aan kennistransfer netwerken o.a. ASTP netwerk, GRD, netwerk via lopende TT interreg/EFRO projecten;
- Het implementeren en monitoren van het lopende incentivebeleid voor verhoogde deelname aan Europese financieringsprogramma's wordt.

Actiepunten:

- Het stimuleren van deelname aan events van interessante netwerken, zowel universiteitsbreed als disciplinair georiënteerd, en profilering van UHasselt O&I op Vlaams, Federaal en Europees niveau (KT);
- Het visualiseren en actief delen van bestaande netwerken, verenigingen en werkgroepen waarin UHasselt onderzoekers deelnemen alsook met welke universiteiten UHasselt reeds samenwerkt (KT);
- Het in kaart brengen met welke internationale universiteiten we structurele samenwerkingen kunnen opstarten (nieuwe frameworks) (KT);
- Het ontwikkelen van een netwerkstrategie met duidelijke focus tezamen met het beleid (MLT);

- Het uitrollen van een lerend netwerk rond good practices ikv o.a. Europese financiering (KT);
- Het gericht participeren in internationale O&I matchmaking events type BIO US (KT).

OD 3 - UHasselt zet zich in voor ontwikkelingssamenwerking om bredere maatschappelijke impact te genereren, en laat dit reflecteren in haar intern waarderingsbeleid.

Vanuit haar maatschappelijke betrokkenheid zet UHasselt als civic-georiënteerde universiteit in op onderzoek en innovatie dat een belangrijke impact heeft, ook in die gebieden van de wereld waar er via samenwerking een sterke en duurzame ontwikkeling bekomen kan worden. Hiertoe worden onderzoeksmogelijkheden gefaciliteerd of gecreëerd via deelname aan externe of eigen oproepen voor onderzoeksfinanciering en worden onderzoekers gestimuleerd, maar bovenal ook gewaardeerd voor hun bijdrage aan de maatschappelijke impact van de universiteit.

Lopende Initiatieven

- Het opnemen van inzet bij ontwikkelingssamenwerking en de mogelijkheid om dit in het academisch dossier (van belang bij bevordering) specifiek toe te lichten;
- Het uitvoeren van VLIR UOS projecten vanuit de directies Onderzoekscoördinatie en TTO.

Actiepunten

- Het verder ontwikkelen van het academisch dossier ikv het ZAP-profiel en de verwachtingen dienaangaande mbt internationalisering en ontwikkelingssamenwerking (MLT);
- Het monitoren van internationaliserings- en ontwikkelingssamenwerkingsinitiatieven op macro-, meso-, en microniveau, het opstellen van te behalen doelen en verwachtingen dienaangaande alsook het communiceren hieromtrent (KT).

OD 4 - UHasselt neemt een actieve rol op in het externe politieke en maatschappelijke debat inzake O&I.

Vindingen uit onderzoek en innovatie fungeren reeds decennia lang als katalysator voor de voor de maatschappij. UHasselt wenst verder in te zetten op dit hefboomeffect door onderzoekers en onderzoeksondersteuners te stimuleren om een actieve rol op te nemen in communicatie over O&I op diverse fora. Het plaatsen van wetenschappelijke thema's op de politieke agenda, laat ruimte voor het bespreekbaar maken van complexe maatschappelijke vraagstukken waartoe O&I een belangrijke bijdrage kan leveren. Daarnaast kan het actief delen van kennis bijdragen tot nieuwe inzichten via een open blik op de wereld, en kan er tegelijk een verhoogde visibiliteit zijn van de wereld op O&I van UHasselt.

Lopende Initiatieven

- UHasselt richt cursussen voor jonge onderzoekers in via de Doctoral Schools inzake wetenschapscommunicatie.

Actiepunten

- Het uitbouwen van een lobby netwerk O&I UHasselt op regionaal, Vlaams en Europees niveau in overleg met het UHasselt beleid (KT);

- *Het realistisch inschatten van werklast ivv gewenste deelname aan politiek en/of maatschappelijk debat, commissies, en de nodige capaciteit hiervoor voorzien (KT);*
- *Het aanbieden van o.a. een cursus effectief netwerken en lobbyen voor medewerkers en onderzoekers (KT).*

4. Implementatie Beleidsplan O&I

Om de strategische en operationele doelstellingen te realiseren binnen de voorziene beleidstermijn zal een meerjarenplanning worden opgesteld, waarin jaarlijks de te behalen doelstellingen met betrekking tot de actiepunten zullen worden gedefinieerd. Hierbij zullen de actiepunten, waarvan het startpunt op korte of middellange termijn wordt aangegeven in dit beleidsplan, verder geconcretiseerd worden in operationele actieplannen van de directies Onderzoekscoördinatie (*Strategisch Actieplan onderzoek, universiteitsbibliotheek en internationalisering 2022-2026*), TTO (*Strategisch Actieplan TT 2024-2028*) en DCM (*wetenschapscommunicatie*). Hierbij zullen KT acties ingepland worden in de eerste helft van de beleidsperiode, waarbij de realisatie zich doorgaans volledig situeert binnen de periode van het Beleidsplan O&I 2022-2026. Acties met inplanning op MLT, zullen afhankelijk van hun omvang, geheel of ten dele gerealiseerd worden met verderzetting van de acties in een volgende beleidsperiode.

Op regelmatige wijze zullen de actieplannen gemonitord en waar nodig bijgesteld worden zodanig dat de vooropgestelde doelstellingen gerealiseerd worden.

5. Financiële onderbouwing van het beleidsplan O&I

Voor de realisatie van het beleidsplan O&I zal in hoofdzaak beroep gedaan worden op de middelen verkregen vanuit het Bijzonder Onderzoeksfonds, het Industrieel Onderzoeksfonds alsook interne middelen bestemd voor O&I. Deze middelen worden aangevuld met middelen beschikbaar gemaakt voor specifieke doeleinden waaronder research data management, wetenschapscommunicatie, etc.

Voortbouwend op dit strategisch beleidsplan O&I wordt een meerjarenbegroting opgemaakt waarin jaarlijks personeels en werkingsmiddelen worden toegekend aan programma's en initiatieven om de vooropgestelde acties te behalen, in lijn met de meerjarenplanning. Op regelmatige basis zal een evaluatie van de geplande actiepunten worden uitgevoerd, teneinde waar nodig ook financieel bij te sturen, zodanig dat de vooropgestelde doelstellingen gerealiseerd worden.

6. Bredere context van het Beleidsplan O&I binnen UHasselt

Het Beleidsplan Onderzoek en Innovatie (O&I) kadert in het universiteitsbrede beleidskader en geeft uitvoering aan de strategische positionering van de Universiteit Hasselt op vlak van Onderzoek en Innovatie.

Hierbij wordt rekening gehouden met de implicaties van strategische kaders en realiteiten van buiten de universiteit: zowel ingegeven door financiers, overheid, externe partners.

Universiteitsbrede beleidsplannen, waaronder (niet limitatief):

- *Charter Goed Bestuur, cfr. VLIR*
- *Toekomstvisie Think tank 2030*
- *Beleidsplan Doctoral Schools 2019-2024*
- *Beleidsplan P&O*

- *Beleidsplan Vlaamse expertisecellen wetenschapscommunicatie 2019 – 2023*
- *Gender beleidsplan*

Naast de hierboven opgelijste beleidsplannen, werkt de UHasselt tevens aan vier transversale beleidslijnen (lerend, inclusief, internationaal en duurzaam) en de uitbouw van het civic engagement.

Dienstoverschrijdende beleidsplannen waaronder:

- *Integriteit Charter*
- *Open Access beleid*
- *Research data management beleidsplan*

Bijlage:

Afkortingenlijst

AI: Artificial Intelligence
ARK: faculteit Architectuur
AUHL: Associatie Universiteit - Hogeschool Limburg
BD: Business Developer(s)
BI: Business Intelligence
BOF: Bijzonder Onderzoeksfonds
BOF-BILA: Bilaterale Wetenschappelijke Samenwerking
CRIS: Current Research Information System
CTA: Call To Action
DCM: Dienst Communicatie en Marketing
DOC: Dienst Onderzoekskoördinatie
EARMA: European Association of Research Managers and Administrators
ECOOM: Expertise Centrum voor O&O Monitoring
EFRO: Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling
ERC: European Research Council
EWI: Economie, Wetenschap en Innovatie
FAIR: Findable, accessible, interoperable, reusable
FWO: Fonds Wetenschappelijk Onderzoek
GDPR: General Data Protection Regulation
HR: Human Resources
HRS4R: Human Resources Strategy for Researchers
IOF: Industrieel onderzoeksfonds
IP: Intellectual Property
ISA: Dienst Informatiesystemen en Applicaties
KT: Actie met startpunt op korte termijn
LRM: Limburgse Reconversie Maatschappij
MDF: My Doctoral File
MLT: Actie met startpunt op middellange termijn
NDA: Non Disclosure Agreement (Geheimhoudingsverklaring)
OD: Operationele doelstelling
O&I: Onderzoek en Innovatie
O&O: Onderzoek en Ontwikkeling
ORA: Onderzoekscentrum Regioanalyse
PhD: Doctor of Philosophy
P&O: Personeel en Organisatie
POM: Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij
RDM: Research Data Management
RRI: responsible research & innovation
SD: Strategische doelstelling
SOC: Strategische Onderzoekscentra
SPC: Speerpuntcluster
TT: Tech Transfer
TTO: Tech Transfer Office
VLAIO: Vlaams Agentschap Innoveren en Ondernemen
VLIR: Vlaamse Interuniversitaire Raad
VTE: Voltijds equivalent
ZAP: Zelfstandig Academisch Personeel
ZOL: Ziekenhuis Oost-Limburg