

SITUERING

SEIN voert fundamenteel en toegepast onderzoek uit rond diversiteit, (on)gelijkheid en inclusie.

prof. dr. Patrizia Zaroni (directeur)
dr. Elke Valgaeren (operationeel directeur)

Onderzoekers en projectmedewerkers:

Valerie Claes, Sofie Hennau, dr. Steven Lenaers, Bie Nielandt, Caroline Servaes, Nico Steegmans, dr. Marjan Van Aerschot, Kris Vancluysen, Özlem Yalçi

Doctorandi:

Lieve Lembrechts, Jelle Mampaey, Annelies Thoelen, Maarten Van Craen, Hannah Vermaut

Administratief medewerkers:

Sabine Heulsen André Jacobs

Key Figures 2010

Onderzoekers en projectmedewerkers: 13 (12 VTE)
Technisch en ondersteunend personeel: 2 (1,2 VTE)
Publicaties: 21



CONTACT

SEIN – Identity, Diversity & Inequality Research

Universiteit Hasselt
Universitaire Campus, gebouw D
3590 Diepenbeek

Secretariaat en onderzoeksondersteuning

Sabine Heulsen en André Jacobs
T: +32 (0) 11 26 86 74
F: +32 (0) 11 26 86 79
E: sein@uhasselt.be

Directeur

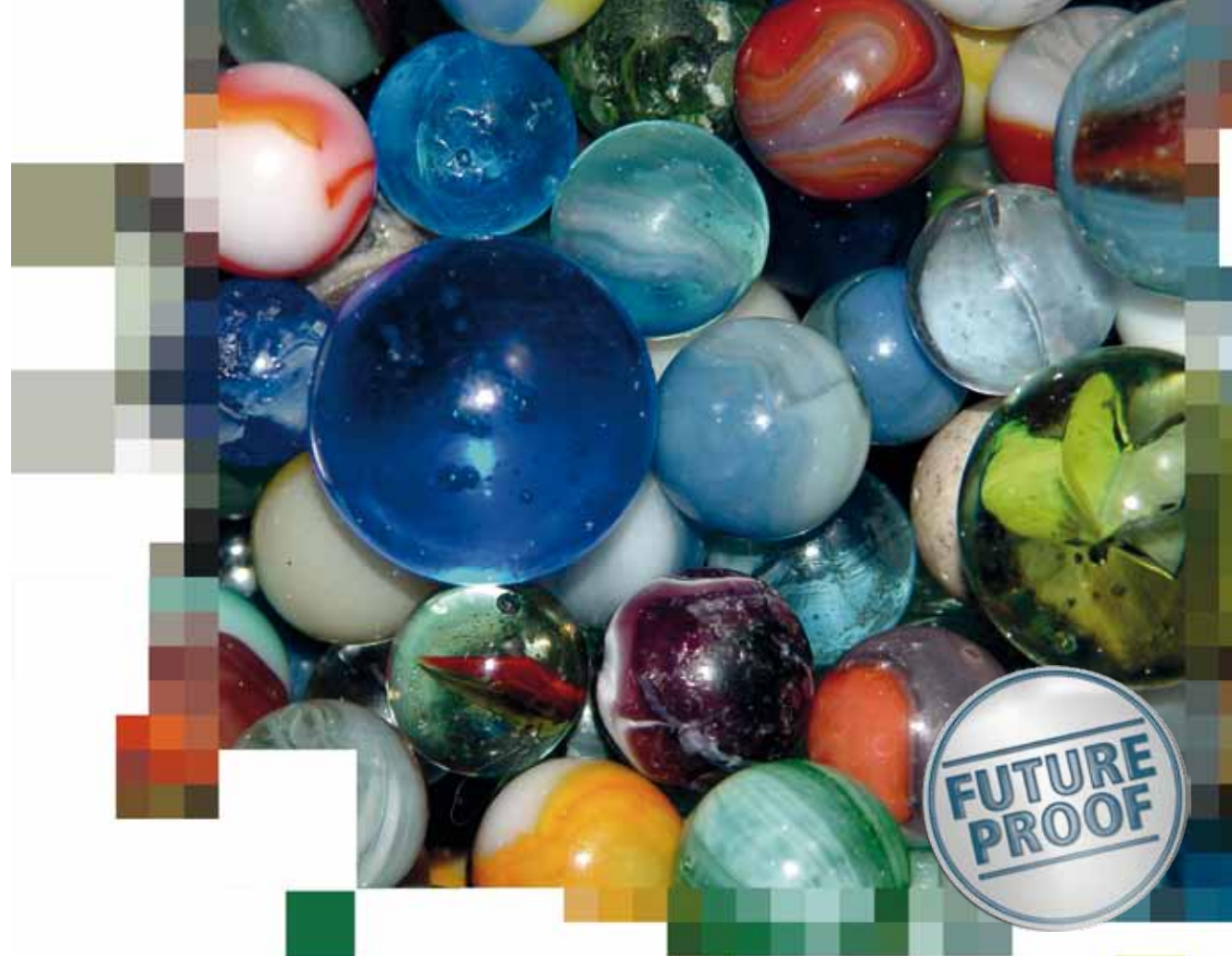
Prof. dr. Patrizia Zaroni
T: +32 (0) 11 26 86 72
E: patrizia.zaroni@uhasselt.be

Operationeel directeur

Dr. Elke Valgaeren
T: +32 (0) 11 26 86 59
E: elke.valgaeren@uhasselt.be

www.sein.uhasselt.be

<http://seinweblog.blogspot.com/>



SEIN Identity, Diversity & Inequality Research 2011

universiteit
hasselt
UNIVERSITEIT VAN DE TOEKOMST



© J. Debever

VOORWOORD INSTITUUTSDIRECTEUR

De toenemende diversiteit en de verwachting van individuen om in hun eigenheid aanvaard te worden, stellen vandaag belangrijke uitdagingen voor organisaties en instituties voor alle westerse samenlevingen in de 21ste eeuw. Met een goede aanpak van diversiteit kan een organisatie veel winnen. En daar ligt net de actuele meerwaarde van het onderzoek binnen SEIN!

In navolging van de toegevoegde baseline 'Identity, Diversity and Inequality Research', werden in 2010 de activiteiten binnen SEIN verder gefocust op deze pijlers. Het onderzoek binnen SEIN gaat concreet om de economische, sociale en ethische uitdagingen van diversiteit. In 2010 werkten een 15-tal mensen aan projecten ondergebracht in drie thematische clusters: diversiteit in organisaties, diversiteit in het onderwijs en gelijke kansen/integratie in de samenleving.

De komende jaren zal SEIN zijn onderzoekslijnen en thematisch gerelateerde niet-wetenschappelijke activiteiten consolideren en uitbreiden. Naar aanleiding van de uitreiking van een eredoctoraat van de UHasselt aan Prof. dr. Monder Ram (De Montfort University, VK) eind mei 2011 zal SEIN verhoogd investeren in het thema ondernemerschap en diversiteit. En er lopen gesprekken met bedrijven voor de sponsoring van een leerstoel diversiteit, in samenwerking met de Business School van Luik. In de komende jaren wil SEIN zodoende een leefbare grootte bereiken in termen van competentieportfolio en schaalvoordelen.

Deze activiteiten weerspiegelen onze ambitie om SEIN sterker op internationaal academisch niveau te profileren. Ik kijk er als directeur naar uit om verder onze activiteiten uit te bouwen samen met het SEIN-team, een enthousiast team dat expertise en engagement hoog in het vaandel draagt.

Patrizia Zaroni



HIGHLIGHTS 2010

In 2010 werd de baseline veranderd naar Identity, Diversity and Inequality Research. Met deze verandering werden twee doelen bereikt. Ten eerste dekt de vlag nu beter de lading. In de keuze van activiteiten wordt immers gefocust op de opgebouwde expertise op het vlak van identiteit, diversiteit en (on)gelijke kansen. Tweede objectief was om een naam te kiezen die ook voor internationale communicatie kan gebruikt worden.

Lieve Lembrechts startte met een doctoraat over de combinatie van werk en privéleven. Organisaties verwachten dat aangeboden flexibiliteitsmaatregelen voor meer gemotiveerde en tevreden werknemers zorgen. Ook zouden werknemers hierdoor beter presteren en minder vaak afwezig blijven. Nochtans kon wetenschappelijk onderzoek de positieve invloed van combinatiemaatregelen op individuele arbeidsuitkomsten niet steeds bevestigen. Het doel van dit doctoraat is om na te gaan welke tussenliggende factoren bepalen of dergelijke maatregelen al dan niet een gunstig effect hebben op werknemers. Co-promotor van het doctoraat is prof. Marijke Verbruggen van de KULeuven.

In het voorjaar van 2010 organiseerde SEIN twee publieke lezingen over diversiteit door internationaal gerenommeerde wetenschappers, telkens gevolgd door een debat met een reflectie op de lezing vanuit de Belgische context. De eerste lezing over de positie van moslimvrouwen op de arbeidsmarkt in Turkije werd gegeven door prof. Mustafa Özbilgin (University of East Anglia, VK). De tweede lezing werd verzorgd door de Afro-Amerikaanse prof. Stella Nkomo, die in het door rassentegenstellingen geplaaide Zuid-Afrika woont en werkt. Haar lezing handelde over de rol die 'ras' en etniciteit spelen in hedendaagse organisaties in Zuid-Afrika.

Eind mei 2011 reikt de Universiteit Hasselt op voordracht van Patrizia Zaroni een ere doctoraat uit aan Prof. dr. Monder Ram (De Mont-

fort University, VK), een autoriteit op het vlak van ondernemerschap door etnische minderheden. Naar aanleiding hiervan investeert SEIN de komende maanden bijzonder in het thema ondernemerschap en diversiteit.

Editorial boards

Medewerkers van SEIN traden toe tot de redactie van internationale en nationale wetenschappelijke tijdschriften. Patrizia Zaroni zetelt in de redactie van de volgende tijdschriften: British Journal of Management en Organization. Elke Valgaeren is actief als redactielid van het Nederlandstalige, peer-reviewed Tijdschrift voor Genderstudies.

ONDERZOEK

Diversiteit verwijst naar socio-demografische kenmerken die de sociale positie van individuen en groepen en hun interacties bepalen, zoals gender, etniciteit, klasse, leeftijd en fysieke geschiktheid. De termen **ongelijkheid** en **inclusie** verwijzen naar de ongelijke machtsrelaties en uitsluitingsmechanismen die vaak gepaard gaan met identiteit en identiteitsverschillen. Het onderzoek van SEIN dekt zowel de economische als de sociale en ethische dimensies van diversiteit in de hedendaagse samenleving. Het fundamenteel en beleidsondersteunend onderzoek van het instituut is verdeeld in drie thematische clusters: (1) arbeid en organisaties, (2) onderwijs en (3) de Belgische samenleving.

Arbeid en organisatie

Het doctoraatsonderzoek van Annelies Thoelen bestudeert **succesvolle ondernemers van vreemde afkomst** in de creatieve industrieën. Haar project gaat, aan de hand van narratieve interviews, de rol na van de hybride identiteit van deze ondernemers in het ontwikkelen en vermarkten van creatieve producten en diensten.



Hannah Vermaut voert, in het kader van het Steunpunt Gelijkekansenbeleid, onderzoek naar **diversiteitsmanagement in Vlaamse kleine en middelgrote ondernemingen**. Dit doctoraat wil een beter inzicht verwerven in de diversiteitsmanagementpraktijken van kleine organisaties, als basis voor de verdere ontwikkeling van het Vlaams beleid rond de tewerkstelling van kansengroepen.

Genderspecten van de loopbanen bij de Vlaamse overheid

In opdracht van de Vlaamse Emancipatieambtenaar voerde SEIN in 2010 een kwalitatief en kwantitatief onderzoek uit naar de carrière van mannen en vrouwen bij de Vlaamse overheid. De knelpunten bij de doorstroming naar het middenkader stonden daarbij centraal.

Onderwijs

In het doctoraatsproject 'Succesvolle diversiteitsmanagementpraktijken van scholen' onderzoekt Jelle Mampaey welke **praktijken van secundaire scholen** slagen in het verminderen van de kloof tussen de onderwijsprestaties van studenten van vreemde afkomst en van lokale afkomst en hoe dit juist gebeurt. Het project wil bijdragen aan de Vlaamse en (inter)nationale literatuur rond diversiteit in scholen door meer inzicht te krijgen in de specifieke rol van scholen – als organisaties – in het bevorderen van gelijke onderwijskansen.

In opdracht van de vice-rector onderwijs van de UHasselt startte Dr. Steven Lenaers met een onderzoek naar de **instroom, doorstroom, uitstroom en drop-out van kansengroepen aan de universiteit**. Het gaat ondermeer om beursstudenten, allochtonen, anderstaligen of studenten met een functiebeperking.

De Vlaamse/Belgische samenleving

Een groot deel van het beleidsondersteunend onderzoek bij SEIN vindt plaats in het kader van het Steunpunt Gelijkekansenbeleid, een consortium van de Universiteit Hasselt en de Universiteit Antwerpen. Onderzoekers van SEIN focussen op de **sociaal-culturele integratie van mensen van vreemde afkomst** (Maarten Van Craen en Kris Vancluysen), **de monitoring van de**

genderdoelstellingen van het Vlaamse gelijkheidsbeleid (Marjan Van Aerschoot en Nico Steegmans) en een grootschalige **survey naar de attitudes van Vlamingen ten opzichte van gelijke kansen** (Elke Valgaeren en Lieve Lembrechts). www.steunpuntgelijkekansen.be

DIENTVERLENING

Sofia is een **professioneel netwerk** van en voor vrouwelijke ondernemers en vrouwen met een leidinggevende functie. Het netwerk heeft ook een mentorluik waarbij meer ervaren leden optreden als coach voor minder ervaren leden. Daarnaast is er een opleidingsprogramma op maat van de deelnemers. Eind 2010 kreeg Sofia met Valerie Claes een nieuwe coördinator.

In samenwerking met de managementschool van de Universiteit Antwerpen organiseert SEIN een **postacademische vormingsprogramma Management in de sociale economie**. Doelgroep van de opleiding zijn coördinatoren, stafmedewerkers en verantwoordelijken van ondermeer beschutte en sociale werkplaatsen, invoegbedrijven, kringloopcentra, lokale sociale economie. www.sein.uhasselt.be/opleidingen_SEIN/sociale_economie.asp

Steven Lenaers, Bie Nielandt en Özlem Yalçı **ondersteunen onderzoekmatig het gelijkheidsbeleid van de UHasselt** om de onderwijskansen van ondervertegenwoordigde groepen te bevorderen.

