

INTEGRITEITSCHARTER



UHASSELT

WOORD VOORAF

Een positieve integriteitscultuur voor iedereen

Maatschappelijke betrokkenheid, excellentie, respect, integriteit en een kritische houding: dat vinden wij bij UHasselt belangrijke waarden. Onze universiteit wil er dan ook alles aan doen om bij al haar medewerkers een positief engagement ten opzichte van deze waarden te creëren. Met het integriteitscharter en deze brochure zetten we daartoe een belangrijke stap.

UHasselt engageert zich om een positieve integriteitscultuur tot stand te brengen. Het charter kadert in een bredere visie rond integriteit aan onze universiteit. Met deze brochure willen we jou sensibiliseren voor situaties waarbij integriteit een uitdaging kan vormen in je dagelijkse beroepspraktijk. Maar UHasselt gaat nog een stap verder, want we organiseren ook de nodige opleidingen rond vraagstukken als: Hoe kan je ethisch gevoelige situaties op de werkvloer beter leren inschatten? En hoe kunnen we daar gepast op reageren? Daarnaast bieden we graag ondersteuning bij de aanpak van concrete problemen. Bij wie kan je terecht met welke integriteitsvragen? Ook die informatie bundelen we in deze brochure.

Het integriteitscharter is van toepassing op alle UHasselt-medewerkers, ongeacht het statuut. Nieuwe personeelsleden ondertekenen sinds 2018 het integriteitscharter. En ook bursalen, gastmedewerkers, vrijwillig wetenschappelijk medewerkers en FWO-gastmedewerkers die niet onder het arbeidsreglement vallen, ondertekenen voortaan het integriteitscharter.

Dit charter werd – net als deze brochure - door en voor UHasselt-medewerkers opgesteld. Integriteit op de werkvloer is immers een gezamenlijke opdracht. Samen maken we hier werk van.



INTEGRITEIT IN DE PRAKTIJK

Herken de valkuilen!

Normoverschrijdend gedrag begint vaak heel subtiel. Het gebeurt in een onbewaakt moment, maar wordt al snel een glijdende schaal. Daarom is het belangrijk om alert te blijven, valkuilen te herkennen en ermee te leren omgaan.

Welke integriteitskwesties kunnen een issue vormen in jouw job? Dat maken we graag duidelijk met een aantal heel concrete situatieschetsen. Want oog hebben voor deze uitdagingen, is de eerste stap. Uiteraard zijn alle cases die hier aangehaald worden louter hypothetisch. Elke link met een concreet geval berust op louter toeval.

HOE GA JE INTEGER OM MET JE COLLEGA'S?

Shana, stafmedewerker op de dienst Onderwijs, heeft zo meteen een overleg met haar diensthoofd en de vicerector Onderwijs. Ze heeft een innovatief idee en wil dit graag met hen bespreken. Voor de implementatie zou één van haar andere collega's betrokken worden. Ze nodigt deze collega ook uit op het overlegmoment. Net voor het overleg komt Shana aan het koffieapparaat haar collega tegen. Ze vertelt over haar innovatief idee en haar plannen. Samen gaan ze de vergaderruimte binnen en de collega van Shana neemt het woord. Ze vertelt over 'het innovatief idee dat zij en Shana' bedacht hebben. Shana is niet blij dat haar collega met de pluimen gaat lopen.

WAT IS GRENDOVERSCHRIJDEND GEDRAG?

Katleen zit samen met Nadia en Sas samen te eten in het universiteitsrestaurant. Er passeert een vrouwelijke collega en Nadia en Sas maken een seksistische opmerking over de kledij van de collega. Katleen beslist om de opmerking te negeren.

WAT ZIJN GEVOELIGE DATA?

Professor Petra Van Esch komt na een lange werkdag thuis en haar buurvrouw spreekt haar aan. Ze zegt dat haar zoon, die aan UHasselt studeert, het zeer goed gedaan heeft. Professor Van Esch twijfelt hier echter aan. De volgende dag komt zij op haar kantoor en besluit ze de punten van haar buurjongen te bekijken. Eén van de doctoraatsstudenten van professor Jan Van Ham slaat alle data van haar doctoraatsproject op haar privé-laptop op. Professor Van Ham wil deze data graag gebruiken, maar hij heeft geen toegang. Gaat dit in tegen het 'research data management'-beleid van de UHasselt? En wordt hier ook niet naar verwezen in het charter promotor-doctorandus?

WELKE KANDIDAAT SELECTEREN WE?

"Kathleen Thijssens is diensthoofd en zetelt in de selectiecommissie om een nieuwe stafmedewerker te selecteren. Er zijn twee grotendeels evenwaardige kandidaten in de running. Kathleen beslist om Ismail Yilmaz te selecteren, omdat het goed is voor de universiteit om iemand met een migratieachtergrond aan te werven."

WANNEER KOMT WETENSCHAPPELIJKE NEUTRALITEIT IN GEVAAR?

"Ik word door een journal gevraagd om een artikel te beoordelen. Ik merk al snel dat het gaat om een artikel dat een ex-collega van mij heeft ingestuurd. Hij is nogal slordig, werkt niet hard en gaat vaak met de pluimen

van anderen lopen. Deze paper is ook maar van matige kwaliteit. Stel ik fundamentele vragen die kunnen leiden tot het verwerpen van het artikel, laat ik weten aan de editor dat ik denk te weten wie de auteur is of stel ik enkele aanpassingen voor?”

“Mijn klimaatgerelateerd doctoraatsonderzoek werd gefinancierd door een groot oliebedrijf. Onlangs kwam aan het licht dat het oliebedrijf de samenleving misleidende informatie gaf over het klimaatonderzoek waartoe het opdracht gaf en enkel de positieve resultaten verspreidde. Nu wil ik publiceren, maar de journals weigeren mijn papers omdat ze die – door de financiering van het oliebedrijf - niet geloofwaardig achten.”

“Een briljante masterstudent benadert me om te vragen of hij een thesis kan schrijven over een zelfgekozen onderwerp. Hij wil graag onderzoeken in welke mate een specifiek mijnbouwbedrijf bijdraagt aan de ontwikkeling van een bepaald land en in hoeverre het bedrijf de internationale en Afrikaanse mensenrechtenverdragen respecteert. Het mijnbouwbedrijf is echter een belangrijke financierder van onderzoek aan onze universiteit. Vertegenwoordigers spreken regelmatig op prestigieuze UHasselt-evenementen en, bovendien werken we aan onze universiteit vaak met hen samen. Ik verwacht dat het onderzoek niet erg positief onthaald zal worden in de faculteitsraad en dat ik als promotor een onruststoker zal worden. Wat moet ik doen?”

WIE IS AUTEUR EN CO-AUTEUR?

Als PhD-student werk ik aan een groter project van mijn promotor. Voor mijn doctoraat werk ik één werkpakket volledig uit, maar ik werk ook aan de andere werkpakketten mee. Er zijn al enkele publicaties uit het project voortgevloeid, waarin ik systematisch niet wordt opgenomen als co-auteur. Voldoe ik niet aan de vereisten? Of gaat mijn promotor hiermee in tegen de integriteitsregels?



EERSTE HULP BIJ INTEGRITEITSKWESTIES

Bij wie kan je met welke vragen terecht?

Stoot je op een integriteitskwestie? Heb je vragen naar aanleiding van een concrete situatie? Geen nood. Onderstaande UHasselt-collega's staan jou graag bij met raad en daad.

SIGRID COX - ILSE CRETSKENS – INGE LENS – JEAN-MICHEL RIGO - PHILIP SWERTS - ILSE VAN DAMME

Vertrouwenspersonen

Verloopt de omgang met je collega's niet zoals het hoort? Heb je te maken met pesten, seksueel grensoverschrijdend gedrag, discriminatie of agressie? Of ondervind je lichamelijke of psychische schade ten gevolge van de organisatie van jouw werk, jouw arbeidsinhoud, -voorwaarden of -omstandigheden? Dan kan je bij een van de UHasselt vertrouwenspersonen terecht. Wij luisteren graag naar je problemen en zoeken samen een oplossing.

contact:

intranet.uhasselt.be/nl/welzijn/mentaal-welzijn/mentaal-welzijn-hier-kan-je-terecht#anch-d41-vertrouwenspersonen

Meldpunt voor grensoverschrijdend gedrag (GOG)

De Vlaamse universiteiten voeren allen een GOG-beleid binnen de eigen instelling. Daarnaast werd in 2018 gezamenlijk een Charter rond GOG uitgewerkt. GOG wordt hierin breed gedefinieerd en is niet beperkt tot gedrag met een seksueel karakter maar omvat ook pestgedrag en overschrijding van culturele grenzen. Naast laagdrempelige mogelijkheid tot melding bij het meldpunt grensoverschrijdend gedrag is een cultuur van respectvolle werkrelaties noodzakelijk. Hierbij ligt de focus op nultolerantie voor discriminatie en machtsmisbruik en een positieve houding naar diversiteit en inclusie, gelijkwaardigheidscultuur en open communicatie waarbij grenzen aangegeven en ook gerespecteerd worden.

Heb je grensoverschrijdend gedrag ervaren (of heb je een vraag over dit onderwerp), dan kan je contact opnemen met het meldpunt grensoverschrijdend gedrag. Een melding kan gaan over het ongewenst gedrag van een student, een personeelslid of een bezoeker op de campus. Meldingen kunnen onder andere betrekking hebben op intimidatie, het raken aan je persoonlijke integriteit, verbale en/of fysieke agressie, discriminatie, pesten, seksueel ongewenst gedrag. Stuur een e-mail naar meldpunt@uhasselt.be. Een vertrouwenspersoon zal contact met jou opnemen. Indien gewenst kan men ook een vertrouwenspersoon naar keuze rechtstreeks contacteren.

contact:

meldpunt@uhasselt.be

intranet.uhasselt.be/nl/welzijn/mentaal-welzijn/

[mentaal-welzijn-hier-kan-je-terecht#anch-776-meldpunt-grensoverschrijdend-gedrag](#)



Stefanie Kerkhofs en Stephanie Ruyschaert

Ombudspersoon voor doctorandi

Ben je doctoraatsstudent? Raakt de werkrelatie met je promotor verstoord? Ben je promotor en zit je met vragen over het doctoraatsverloop of de werkrelatie met de doctoraatsstudent? Of stoot je bij het maken van je doctoraatsonderzoek op integriteitsissues? Dan kan je bij ons terecht. Samen proberen we om het doctoraat opnieuw op de rails te krijgen.

contact:

phd-ombuds@uhasselt.be

Katrien Tips en Agna Dodion

HR business partners

Heb je vragen rond integriteit binnen human resources -domeinen zoals opleidingen, welzijn, evaluatie & functioneren, statuten en loopbanen? Dan helpen wij jou graag bij al je vragen en uitdagingen rond integriteit.

contact:

katrien.tips@uhasselt.be of
agna.dodion@uhasselt.be





Wendy Tanghe

**Preventieadviseur
psychosociale aspecten**

Word je - door je werkomstandigheden -geconfronteerd met psychische en/of lichamelijke klachten? En wil je graag – formeel of informeel - de risico's laten analyseren? Dan kan jij je richten tot de preventieadviseur psychosociale aspecten. Deze persoon werkt preventiemaatregelen uit en neemt verzoeken tot informele en formele psychosociale interventie in ontvangst.

contact:

afspraakUHasselt@securex.be

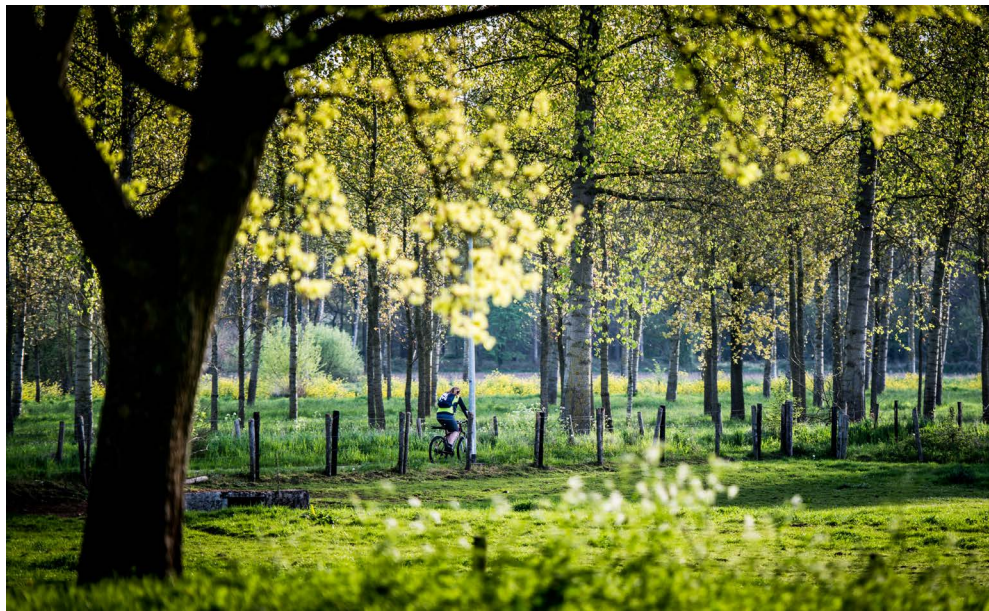
Noella Batens

Arbeidsarts

Vraag jij je af of jouw arbeidsvereisten op de werkvloer wel compatibel zijn met je arbeidsmogelijkheden? Heb je vragen als: Mag je tijdens je zwangerschap gewoon in het labo blijven werken? En hoe kan je een burn-out voorkomen? De UHasselt-arbeidsarts gaat preventief na hoe het met de gezondheid en het welzijn van onze werknemers staat.

contact:

noella.batens@uhasselt.be



ETHISCHE COMMISSIES EN VEILIGHEIDSCOMMISSIES

Heb je professioneel advies nodig bij de ethisch correcte aanpak van je onderzoeksproject? Dan kan je aan UHasselt bij verschillende ethische commissies en veiligheidscommissies terecht voor advies en ondersteuning. Aan UHasselt zijn er 7 verschillende commissies die focussen op integriteit en ethiek. Daarnaast is er een overkoepelend orgaan, de Stuurgroep Ethiek en Integriteit waarin de voorzitters van deze ethische en integriteitscommissies zetelen, samen met vertegenwoordigers van de diensten Onderzoek, Onderwijs en Personeel.



prof. dr. Marcel
Ameloot

**Stuurgroep ethiek
& integriteit**

Binnen deze Stuurgroep worden verschillende ethische vraagstukken besproken en kunnen dossiers of vragen besproken worden die binnen de bevoegdheid van meerdere ethische commissies vallen. Op deze manier blijven ook alle ethische commissies op de hoogte van het werk van elkaar.

voorzitter:

prof. dr. Marcel Ameloot

contact:

integriteit@uhasselt.be

www.uhasselt.be/nl/over-uhasselt/beleid/integriteitsbeleid#anch-6d7-stuurgroep-ethiek-en-integriteit

prof. dr. Bieke Broux

Stuurgroep inclusie

UHasselt streeft naar diversiteit en inclusie onder studenten, medewerkers, alumni en partners. Maar ook binnen het onderzoek, onderwijs en de maatschappelijke impact die we maken. Samen gaan we voor een divers en inclusief UHasselt.

De stuurgroep inclusie formuleert het transversale beleid rond inclusie, stemt af met de domeinen voor de vertaling hiervan, volgt de voortgang op, rapporteert hier rond en stuurt bij.

voorzitter:

prof. dr. Bieke Broux

contact:

rectoraat@uhasselt.be





prof. dr. Geert
Molenberghs

**Commissie
wetenschappelijke
integriteit (CWI)**

Heb je vragen of problemen rond
wetenschappelijke integriteit? Dan
kan je bij de CWI terecht.

voorzitter:

prof. dr. Geert Molenberghs

contact:

cwi@uhasselt.be

[www.uhasselt.be/nl/onderzoek/
responsible-research#anch-
wetenschappelijke-integriteit](http://www.uhasselt.be/nl/onderzoek/responsible-research#anch-wetenschappelijke-integriteit)

prof. dr.
Ivo Lambrichts

**Comité voor
medische ethiek (CME)**

Aan welke protocollen moet jij je als onderzoeker houden wanneer je experimenten op personen en menselijk lichaamsmateriaal uitvoert? Daarover adviseert het CME jou.

voorzitter:

prof. dr. Ivo Lambrichts

contact:

CME@uhasselt.be

www.uhasselt.be/cme





prof. dr.
Johan Ackaert

**Sociaal-maatschappelijke
ethische commissie
(SMEC)**

Met welke ethische aspecten moet je rekening houden in onderzoek waarbij menselijke deelnemers betrokken zijn? Daarover adviseert de SMEC jou. Let op: SMEC houdt zich NIET bezig met gezondheidswetenschappelijke praktijken en medische of farmacologische procedures.

voorzitter:

prof. dr. Johan Ackaert

contact:

smec@uhasselt.be

www.uhasselt.be/smec

prof. dr. Virginie Bito

Ethische commissie dierproeven (ECD)

Gebruik je dierenproeven in jouw onderzoek? Dan moet je advies inwinnen bij de ECD. Zij evalueren geplande proeven, stellen criteria op rond de ethische aspecten en verlenen advies aan gebruikers, proefleiders en medewerkers.

voorzitter:

prof. dr. Virginie Bito

contact:

ethischecommissiedieren-
proeven@uhasselt.be

www.uhasselt.be/nl/aparte-sites-uhasselt/ethische-commissie-dierenproeven





prof. dr.
Karen Smeets
Bioveiligheidscommissie

Hoe organiseer je onderzoeks- en onderwijs-activiteiten waarbij werknemers of studenten blootgesteld worden aan biologische stoffen, meer bepaald aan genetisch gemodificeerde en/of pathogene organismen en CGO's in het leefmilieu? De Bioveiligheidscommissie adviseert en coördineert de opmaak en opvolging van bioveiligheidsdossiers.

voorzitter:

prof. dr. Karen Smeets

contact:

karen.smeets@uhasselt.be

[www.uhasselt.be/nl/aparte-sites-uhasselt/
bioveiligheidscommissie](http://www.uhasselt.be/nl/aparte-sites-uhasselt/bioveiligheidscommissie)

ir. Bruno Janssen

Raad voor gegevensbescherming

Hoe proberen we binnen de UHasselt onze data afdoende te beschermen tegen verkeerd gebruik of foutieve verspreiding ? Hierbij kan het begrip data in de ruimst mogelijke betekenis geïnterpreteerd worden : zowel onderzoeksdata als persoonsgegevens, zowel papieren als elektronische dragers, zowel tekst als beeld.... Deze vraagstukken worden vanuit twee invalshoeken benaderd, enerzijds juridisch (AVG/GDPR) als technisch (IT-security...). Vanuit deze analyses en concrete casussen worden algemene richtlijnen opgesteld, maar evenzeer concrete antwoorden geformuleerd op ad-hoc vragen.

moderator:

ir. Bruno Janssen

contact:

bruno.janssen@uhasselt.be



IN UITZONDERLIJKE GEVALLEN

DE TUCHTCOMMISSIE

Zijn er ernstige aanwijzingen dat er opzettelijke of zware fouten gemaakt zijn zoals wetenschappelijke fraude of geweld? Dan kan de rector aan de voorzitters van de tuchtcommissie vragen om een tuchtprocedure op te starten.

voorzitters:

prof. dr. Ken Haenen (vicerector Onderzoek & Internationalisering)

prof. dr. Wanda Guedens (vicerector Onderwijs)



INTEGER OMGAAN MET DATA EN RESULTATEN

Van dual use en GDPR tot Nagoya

Als universiteit verzamelen en genereren we heel wat data en resultaten: over studenten, medewerkers, onderzoek, ... Daar moeten we met de nodige omzichtigheid mee omgaan. Elk protocol heeft zijn eigen naam. Maar wat bedoelen we precies wanneer we het over dual use, misuse, GDPR en Nagoya hebben? Een overzicht:

DUAL USE ITEMS EN MISUSE

Dual use-items zijn producten – o.a. kennis, resultaten, programmatuur en technologie – die zowel een civiele als een militaire bestemming kunnen hebben. Daar horen ook alle goederen bij die voor niet-explosieve doeleinden kunnen gebruikt worden of op enige manier kunnen bijdragen tot het vervaardigen van nucleaire wapens of explosiemiddelen. Onder misuse verstaan we “onderzoek dat zou kunnen gebruikt worden voor onethische doelstellingen”.

Vragen of onduidelijkheden over dual use of misuse? Neem contact op via dualuse@uhasselt.be
www.uhasselt.be/nl/onderzoek/responsible-research#anch-de4-dual-use-en-misuse

GDPR

De GDPR-wetgeving – of Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) – ziet toe op de bescherming van persoonsgegevens. Elke organisatie moet kunnen aantonen welke persoonsgegevens ze verzamelt, hoe en voor welke doeleinden ze deze data gebruikt en hoe deze op een passende wijze worden beveiligd. Dit brengt heel wat plichten mee voor de verwerker en de verantwoordelijke van de persoonsgegevens, maar ook een aantal rechten voor de betrokkene wiens persoonsgegevens worden verwerkt.

Kom jij ook in aanraking met persoonsgegevens? En wil je meer informatie over hoe jij in het kader van de GDPR hier zo integer mogelijk mee kan omgaan? Neem dan een kijkje op de website:

www.uhasselt.be/intra/GDPR-UHasselt

Contact:

GDPR in onderzoek: [Stephanie.ruyschaert@uhasselt.be](mailto:Stephanie.ruysschaert@uhasselt.be) en Debbie.melissas@uhasselt.be

GDPR algemeen: privacy@uhasselt.be

NAGOYA

Verzamel jij voor je onderzoek zaden, planten en andere levende organismen uit andere landen? Dan kan de Access and Benefit Sharing (ABS)-wetgeving en het Nagoya Protocol op jouw onderzoek van toepassing zijn. Dit protocol waakt over de toegangsregeling tot genetische rijkdommen en de eerlijke verdeling van de voordelen die uit het gebruik van deze genetische rijkdommen voortvloeien.

Twijfels of vragen over Nagoya en ABS? Neem contact op via nagoya@uhasselt.be

www.uhasselt.be/nl/onderzoek/responsible-research#anch-862-nagoya-protocol

VOOR ALLE MEDEWERKERS VAN UHASSELT

Het integriteitscharter leest u hier

I. RESPECT

Medewerkers van de Universiteit Hasselt getuigen van respect voor etnische, seksuele en socio-culturele diversiteit en voor de waarden van de Universiteit Hasselt. Ze engageren zich tot een collegiale, hoffelijke en respectvolle houding in interne en externe contacten. Ze dragen in hun activiteiten aan de Universiteit Hasselt zorg voor elkaars veiligheid en engageren zich voor een duurzaam en spaarzaam gebruik van infrastructuur en middelen. In de omgang met anderen hanteren de medewerkers een verzorgd taalgebruik.

II. VERANTWOORDELIJKHEID

In contacten of samenwerkingen met anderen hoeden medewerkers van de Universiteit Hasselt zich voor eigenbelang en belangenvermenging. Bij mogelijke belangenconflicten wordt de nodige transparantie aan de dag gelegd. Medewerkers nemen tijdig initiatief om waar nodig problemen te bespreken en/of te rapporteren bij de betreffende instantie.

Medewerkers van de Universiteit Hasselt zetten zich met een open geest en brede interesse in om kansen te benutten en feedback constructief aan te wenden. Ze zijn gedreven om de eigen kwaliteiten en competenties te verbeteren, nemen kritiek ter harte en durven het eigen denken en gedrag in vraag te stellen.

III. VERTROUWELIJKHEID

Medewerkers van de Universiteit Hasselt verbinden zich ertoe op elk ogenblik het vertrouwelijk karakter te vrijwaren van de data waarmee ze in het kader van hun onderwijs, onderzoek of dienstverlening, alsook in hun administratie worden geconfronteerd conform het UHasselt beleid inzake informatieveiligheid. Medewerkers van de Universiteit Hasselt respecteren ook steeds de privacy van de mensen en de instellingen waarmee ze rechtstreeks of onrechtstreeks in contact komen. Ook bij gebruik van sociale media nemen zij de nodige voorzorgen om te voorkomen dat de vertrouwelijkheid van data geschonden wordt. Medewerkers van de Universiteit Hasselt beheren de data m.b.t. hun onderzoek veilig en duurzaam, rekening houdend met de eigenheden van het vakgebied, de aard van het onderzoek en conform de geldende normen.

Indien er aanvullende of afwijkende afspraken inzake vertrouwelijkheid worden vastgelegd voor een specifieke context (zoals bijvoorbeeld, zonder daartoe beperkt te zijn, een onderzoeksproject), genieten die afspraken voorrang op de algemene regeling vervat in dit Integriteitscharter.

IV. MENSENRECHTEN

De Universiteit Hasselt is verbonden met de wereld en neemt haar verantwoordelijkheid op in de samenleving. Respect voor mensenrechten is inherent verbonden aan onze dienstverlening, onderwijs en onderzoek. Medewerkers van UHasselt zetten zich actief in om de mensenrechten te beschermen en te bevorderen. Ze vermijden daarom samenwerkingen met partners die betrokken zijn bij ernstige mensenrechtenschendingen en voeren zelf geen activiteiten uit waarbij inbreuken op de mensenrechten plaatsvinden.

V. ACADEMISCHE EN WETENSCHAPPELIJKE INTEGRITEIT

In haar streven naar academische excellentie vraagt de Universiteit Hasselt haar medewerkers om de geldende kwaliteitsnormen voor onderwijs, onderzoek en dienstverlening te onderschrijven.

Medewerkers van de Universiteit Hasselt zien af van elke vorm van fraude of oneigenlijke wetenschapsvoering in hun academische activiteiten, waaronder, maar niet beperkt tot, plagiaat, vervalsing en fabricatie. De medewerkers van de Universiteit Hasselt respecteren de internationaal erkende standaarden van academische integriteit en erkennen daadwerkelijk de eigen bijdrage en die van anderen aan gezamenlijke academische inspanningen.

Medewerkers beogen betrouwbaar en reproduceerbaar onderzoek, dat resulteert in onderzoeksresultaten die toegankelijk zijn voor de relevante wetenschappelijke onderzoeksgemeenschap. Indien relevant wordt hierbij vóór de aanvang van het onderzoek de toelating verkregen van een beoordelingscommissie, zoals een ethische commissie

of een bioveiligheidscommissie. De medewerkers die behoren tot het academisch personeel zien toe op het ethisch correcte verloop van de onderzoeksactiviteiten en op het ethisch correcte gedrag van hun studenten, en wenden zich ook hier, indien relevant, tot een beoordelingscommissie. Medewerkers nemen de verantwoordelijkheid om publicaties terug te trekken of indien mogelijk te corrigeren, indien deze gekende ernstige fouten bevatten.

VI. MAATSCHAPPELIJK ENGAGEMENT

Als civic universiteit verwacht Universiteit Hasselt van haar medewerkers dat ze alle redelijke inspanningen leveren om - samen met weloverwogen partners - maatschappelijke uitdagingen aan te gaan en zo de samenleving slimmer, wendbaarder en beter te maken. Op die manier wordt de Universiteit Hasselt een plek waar de regio de wereld vindt en de wereld de regio.

VII. AFFILIATIE AAN UNIVERSITEIT HASSELT

Wanneer medewerkers de Universiteit Hasselt direct of indirect vertegenwoordigen, onthouden ze zich van uitspraken of gedragingen die incompatibel zijn met de waarden die de Universiteit Hasselt in haar visie en missie uitdraagt. Tevens respecteren ze de geldende ethische en wettelijke standaarden. In publicaties en andere vormen van communicatie over hun werk aan de Universiteit Hasselt, verwijzen de medewerkers naar hun affiliatie aan de Universiteit Hasselt. Over de activiteiten die buiten de scope van hun academische activiteiten aan de Universiteit Hasselt vallen, communiceren ze uitsluitend uit eigen naam.

VIII. VALORISATIE VAN VINDINGEN (ONDERZOEKSRESULTATEN)

Medewerkers waken erover dat het publiek maken van hun onderzoeksresultaten, bijvoorbeeld in wetenschappelijke publicaties, de mogelijkheden van de Universiteit Hasselt inzake valorisatie niet hypothekeert. In overeenstemming met de Codex Hoger Onderwijs komen de vermogensrechten op vindingen van bezoldigde personeelsleden¹ toe aan de Universiteit Hasselt. De Universiteit Hasselt verkrijgt eveneens de vermogensrechten op vindingen² gedaan door vrijwillige onderzoekers die aan de universiteit onderzoek verrichten voor zover deze overdracht van rechten in een schriftelijke overeenkomst met deze personen wordt bevestigd. Medewerkers melden dergelijke vindingen aan bij de Tech Transfer Office om de valorisatie ervan mogelijk te maken.

Indien er aanvullende of afwijkende afspraken worden vastgelegd voor een specifieke context (zoals bijvoorbeeld, zonder daartoe beperkt te zijn, een onderzoeksproject), genieten die afspraken voorrang op de algemene regeling vervat in dit Integriteitscharter.

Vragen m.b.t. het integriteitscharter? Contacteer integriteit@uhasselt.be of bekijk de website www.uhasselt.be/nl/over-uhasselt/beleid/integriteitsbeleid#anch-514-integriteitscharter

¹ Onder bezoldigd personeelslid wordt verstaan: (i) een lid van het academisch of onderwijzend personeel; (ii) een bursaal werkzaam binnen de universiteit of een door de universiteit bezoldigde wetenschappelijke medewerker, of (iii) een beleids-ondersteunend of technisch personeelslid van de universiteit.

² Onder "vindingen" wordt begrepen: octrooieerbare uitvindingen, kweekproducten, tekeningen en modellen, topografieën van halfgeleiderproducten, computerprogramma's en databanken (artikel IV.48 van de Codex Hoger Onderwijs).

VERKLARING

Ik verklaar hierbij dat ik als medewerker van de Universiteit Hasselt dit integriteitscharter en deze verbintenis tot vertrouwelijkheid onderschrijf. Ik verbind mij ertoe om de richtlijnen en verbintenissen van dit charter in al mijn activiteiten gekoppeld aan de Universiteit Hasselt te respecteren. Ik zal mij voor inbreuken op dit charter verantwoordelijk maken en overeenkomstig de interne procedures van de Universiteit Hasselt.

Het integriteitscharter kan je ook online raadplegen via www.uhasselt.be/integriteitscharter

NOG MEER INTEGRITEIT

Nog vragen over ethiek en integriteit?

www.uhasselt.be/integriteit

Of contacteer ons via e-mail: integriteit@uhasselt.be







NOG MEER INTEGRITEIT

Nog vragen over ethiek en integriteit?

Surf naar www.uhasselt.be/integriteit

Of contacteer ons via e-mail: integriteit@uhasselt.be



UHasselt | Martelarenlaan 42 | 3500 Hasselt
T: 011/26 81 11 | www.uhasselt.be