



De Universiteit Hasselt hecht veel belang aan de integriteit van haar medewerkers en de wetenschappelijke en ethische kwaliteit van het onderwijs, het onderzoek en de dienstverlening, alsook de administratie die onder haar affiliatie wordt verricht. Tegen deze achtergrond engageert de Universiteit Hasselt zich tot een universiteitsbrede cultuur van integriteit, en voorziet ze hierbij de nodige opleiding, beleidsondersteuning en infrastructuur.

Het onderstaande charter beschrijft de beginselen van het integriteitsbeleid van de Universiteit Hasselt. Aan alle medewerkers van de Universiteit Hasselt wordt gevraagd om de bepalingen in dit charter te onderschrijven.

Dit integriteitscharter is van toepassing op alle activiteiten uitgevoerd door medewerkers van de Universiteit Hasselt en op alle communicatie over onderzoek, onderwijs en dienstverlening die onder de affiliatie van de Universiteit Hasselt openbaar wordt gemaakt.

## INTEGRITEITSCHARTER

Voor alle medewerkers van de Universiteit Hasselt

### I. ACADEMISCHE EN WETENSCHAPPELIJKE INTEGRITEIT

In haar streven naar academische excellentie vraagt de Universiteit Hasselt haar medewerkers om de geldende kwaliteitsnormen voor onderwijs, onderzoek en dienstverlening te onderschrijven.

Medewerkers van de Universiteit Hasselt zien af van elke vorm van fraude of oneigenlijke wetenschapsvoering in hun academische activiteiten, waaronder, maar niet beperkt tot, plagiaat, vervalsing en fabricatie. De medewerkers van de Universiteit Hasselt respecteren de internationaal erkende standaarden van academische integriteit en erkennen daadwerkelijk de eigen bijdrage en die van anderen aan gezamenlijke academische inspanningen.

Medewerkers beogen betrouwbaar en reproduceerbaar onderzoek, dat resulteert in onderzoeksresultaten die toegankelijk zijn voor de relevante wetenschappelijke onderzoeksgemeenschap. Indien relevant wordt hierbij vóór de aanvang van het onderzoek de toelating verkregen van een beoordelingscommissie, zoals een ethische commissie of een bioveiligheidscommissie. De medewerkers die behoren tot het academisch personeel zien toe op het ethisch correcte verloop van de onderzoeksactiviteiten en op het ethisch correcte gedrag van hun studenten, en wenden zich ook hier, indien relevant, tot een beoordelingscommissie. Medewerkers nemen de verantwoordelijkheid om publicaties terug te trekken of indien mogelijk te corrigeren, indien deze gekende ernstige fouten bevatten.

### II. AFFILIATIE AAN UNIVERSITEIT HASSELT

Wanneer medewerkers de Universiteit Hasselt direct of indirect<sup>1</sup> vertegenwoordigen, onthouden ze zich van uitlatingen of gedragingen die incompatibel zijn met de waarden die de Universiteit Hasselt in haar visie en missie uitdraagt. Tevens respecteren ze de geldende ethische en wettelijke standaarden. In publicaties en andere vormen van communicatie over hun werk aan de Universiteit Hasselt, verwijzen de medewerkers naar hun affiliatie aan de Universiteit Hasselt. Over de activiteiten die buiten de scope van hun academische activiteiten aan de Universiteit Hasselt vallen, communiceren ze uitsluitend uit eigen naam.

---

<sup>1</sup> Met "indirect" wordt bedoeld dat men bv. in een Raad van Bestuur zit vanuit zijn expertise of vakdomein (in persoonlijke naam), maar dat men daar niet zit als vertegenwoordiger van de UHassel.

### III. VERTROUWELIJKHEID

Medewerkers van de Universiteit Hasselt verbinden zich ertoe op elk ogenblik het vertrouwelijk karakter te vrijwaren van de data waarmee ze in het kader van hun onderwijs, onderzoek<sup>2</sup> of dienstverlening, alsook in hun administratie worden geconfronteerd. Medewerkers van de Universiteit Hasselt respecteren ook steeds de privacy van de mensen en de instellingen waarmee ze rechtstreeks of onrechtstreeks in contact komen. Ook bij gebruik van sociale media nemen zij de nodige voorzorgen om te voorkomen dat de vertrouwelijkheid van data geschonden wordt. Medewerkers van de Universiteit Hasselt beheren de data m.b.t. hun onderzoek veilig en duurzaam, rekening houdend met de eigenheden van het vakgebied, de aard van het onderzoek en conform de geldende normen.

### IV. VRIJWAREN VAN VALORISATIEMOGELIJKHEDEN VAN ONDERZOEKSRESULTATEN

De onderzoekers verbonden aan de Universiteit Hasselt erkennen overeenkomstig de Codex Hoger Onderwijs dat de vermogensrechten op onderzoeksresultaten toekomen aan de Universiteit Hasselt. Onderzoekers nemen de gepaste maatregelen om de exploitatie van onderzoeksresultaten door de Universiteit Hasselt te vrijwaren. Hiertoe behoren het integraal beschikbaar stellen van onderzoeksresultaten; de vertrouwelijkheid van en afspraken aangaande intellectuele eigendom bij onderzoekssamenwerking met externe partners; en het aanmelden van vindingen die in aanmerking komen voor octrooiering. Zij waken erover dat het publiek maken van hun onderzoeksresultaten, bijvoorbeeld in wetenschappelijke publicaties, de mogelijkheden van de Universiteit Hasselt inzake valorisatie niet hypothekeert.

### V. VERANTWOORDELIJKHEID

In contacten of samenwerkingen met anderen hoeden medewerkers van de Universiteit Hasselt zich voor eigenbelang en belangenvermenging. Bij mogelijke belangenconflicten wordt de nodige transparantie aan de dag gelegd. Medewerkers nemen tijdig initiatief om waar nodig problemen te bespreken en/of te rapporteren bij de betreffende instantie.

Medewerkers van de Universiteit Hasselt zetten zich met een open geest en brede interesse in om kansen te benutten en feedback constructief aan te wenden. Ze zijn gedreven om de eigen kwaliteiten en competenties te verbeteren, nemen kritiek ter harte en durven het eigen denken en gedrag in vraag te stellen.

### VI. RESPECT

Medewerkers van de Universiteit Hasselt getuigen van respect voor etnische, seksuele en socio-culturele diversiteit en voor de waarden van de Universiteit Hasselt. Ze engageren zich tot een collegiale, hoffelijke en respectvolle houding in interne en externe contacten. Ze dragen in hun activiteiten aan de Universiteit Hasselt zorg voor elkaars veiligheid en engageren zich voor een duurzaam en spaarzaam gebruik van infrastructuur en middelen. In de omgang met anderen hanteren de medewerkers een verzorgd taalgebruik.

### VERKLARING

Ik verklaar hierbij dat ik als medewerker van de Universiteit Hasselt dit integriteitscharter en deze verbintenis tot vertrouwelijkheid onderschrijf. Ik verbind mij ertoe om de richtlijnen en verbintenissen van dit charter in al mijn activiteiten gekoppeld aan de Universiteit Hasselt te respecteren. Ik zal mij voor inbreuken op dit charter verantwoordelijk maken overeenkomstig de interne procedures van de Universiteit Hasselt.

Hasselt, ..... (datum)

Naam en Handtekening .....

<sup>2</sup> Het gaat hier niet om de onderzoeksresultaten waarvan sprake in hoofdstuk IV.